



RAPPORT ANNUEL 2024-2025

action
ontarienne

contre la
violence faite
aux femmes



Mot conjoint de la Présidente du Conseil d'administration et de la directrice générale

C'est un plaisir de présenter le rapport annuel d'Action ontarienne contre la violence faite aux femmes pour l'année 2024-2025. Chaque rapport est l'occasion de revenir sur les réalisations accomplies et de constater l'impact concret du travail de notre équipe sur nos membres, nos partenaires, les décideurs, les survivantes de violence et le public.

Cette année encore, nous avons multiplié les initiatives pour soutenir les femmes francophones aux prises avec la violence. Le Centre juridique pour femmes de l'Ontario (CJFO), qui a élargi ses services l'année dernière pour mieux répondre aux besoins, continue d'années en années à soutenir plus de femmes. 161 femmes ont pu avoir gratuitement accès à des conseils sommaires de la part d'une avocate, soit une augmentation de 45% par rapport à l'année passée. 21 femmes ont également pu bénéficier d'un accompagnement juridique plus poussé grâce à un mandat à portée limitée. Ces services, accessibles à toutes les femmes francophones de la province, représentent un pas important pour améliorer l'accès à la justice et renforcer l'autonomie des survivantes.

Nos campagnes de sensibilisation et nos outils de prévention ont touché un public toujours plus large. Nous avons poursuivi le développement de ressources et de formations, tant en personne qu'en ligne, pour soutenir les intervenantes et renforcer la qualité des services offerts. Le réseau d'expertise a favorisé la concertation entre les organismes et permis l'échange d'expertises et de pratiques innovantes à travers la province. Notre engagement dans les espaces publics et politiques, y compris notre intervention devant la Cour suprême dans le dossier Ahluwalia c. Ahluwalia, témoigne de notre volonté de faire progresser la reconnaissance des droits des femmes et de défendre leurs intérêts.

Nous souhaitons remercier chaleureusement toutes les employées d'Action ontarienne pour leur énergie, leur dévouement et leur expertise, ainsi que les membres du conseil d'administration pour leur soutien constant. Nous remercions également l'ensemble des organismes membres qui, chaque jour, contribuent à l'élimination de la violence basée sur le genre et au renforcement des services francophones.

À vous qui lirez ce rapport, nous espérons que vous vous joindrez à nous pour féliciter l'équipe et célébrer nos réussites, grandes et petites, qui illustrent l'importance et l'impact du travail collectif d'Action ontarienne.



Chantal Mailloux,
Présidente du Conseil d'administration



Maïra Martin,
Directrice générale

Activités liées à la planification stratégique

Action ontarienne a mené différentes activités en lien direct avec les objectifs fixés dans [sa planification stratégique 2023-2028](#).

Concertation entre les membres et identification des besoins

Action ontarienne a multiplié les occasions de collaboration et de partage au sein de son réseau d'expertise en violence. Créé en 2021, ce réseau regroupe à la fois les membres d'Action ontarienne et des partenaires externes, avec pour objectif de renforcer les échanges et de favoriser la mise en commun de ressources.

- Organisation d'une retraite au printemps 2024 sur le thème du féminisme intersectionnel dans nos organismes. 34 participantes
- Six rencontres des intervenantes qui ont donné l'opportunité aux participantes de travailler sur des études de cas variées
- Six midi-réseaux qui ont permis aux organismes de présenter un de leurs programmes innovants
- Deux rencontres des gestionnaires pendant lesquelles les participantes ont pu échanger sur des enjeux communs
- Visite d'une employée d'Action ontarienne dans les locaux de trois membres d'Action ontarienne pour renforcer les liens, comprendre les réalités et discuter des besoins
- Mise sur pied et tenue de six rencontres du comité encadreur du réseau d'expertise, dont le rôle est d'orienter les activités de concertation et de collaboration
- Consolidation du réseau d'ambassadrices, qui en compte désormais 17 (employées de 14 organismes membres d'Action ontarienne) et dont le rôle est de faciliter la communication et le partage d'informations entre Action ontarienne et les organismes
- Neuf rencontres du comité consultatif, dont une en personne. Ce comité, composé de huit personnes ne travaillant pas dans le secteur mais interpellées par la lutte contre la violence, permet d'apporter une perspective différente sur les activités d'Action ontarienne et d'assurer leur pertinence auprès d'un public plus large.

Collaboration et mécanismes mis en place

Action ontarienne a continué d'alimenter son portail en ligne, accessible à tous les organismes liés au réseau d'expertise en violence.

- Forte augmentation du nombre de personnes visitant le portail : 175 personnes uniques en 2024-2025 contre 109 en 2023-2024
- Mise en ligne plus de 300 ressources, notamment développées par les membres d'Action ontarienne, montant à près de 1 200 le nombre total de ressources disponibles
- Développement de quatre nouvelles ressources : Feuille de route pour nouvelle employée, Guide d'intervention face au suicide, Guide de mise sur pied d'un comité consultatif, Zine sur l'approche tenant compte des traumatismes

Revendication

Tout au long de l'année, Action ontarienne a pris position auprès des instances politiques et gouvernementales pour défendre les droits des femmes francophones et porter la voix du secteur.

Action ontarienne a rédigé un mémoire et fait une présentation devant les membres du Comité permanent de la justice de l'assemblée législative de l'Ontario dans le cadre de leur travail sur la violence entre partenaires intimes. Un mémoire a également été présenté au Comité permanent de la Condition féminine de la chambre des communes pour leur étude sur la violence et les féminicides. Dans ces deux mémoires, Action ontarienne a présenté ses principaux points de revendication. Action ontarienne a également présenté un mémoire lors des consultations budgétaires provinciales. Enfin, lors de la campagne électorale provinciale, l'organisme et certains de ses membres ont été en communication avec les chefs des principaux partis politiques et des candidats et candidates pour présenter les besoins du secteur francophone de la violence.

Action ontarienne a également conclu la première phase d'une collaboration avec OAITH et ASOO visant à soutenir la stabilisation de la main d'œuvre dans les maisons d'hébergement pour les femmes aux prises avec la violence. Cette première phase a permis de nous préparer à mener une étude sur la situation des ressources humaines dans les maisons, les pratiques déjà mises en place localement pour stabiliser la main d'œuvre et les besoins supplémentaires. Cette étude sera menée en 2025-2026.

Visibilité

Nous avons intensifié nos efforts pour accroître la visibilité d'Action ontarienne, de ses activités et de ses messages, en diversifiant nos canaux de communication et en renforçant notre présence auprès des médias, des partenaires et du grand public.

Un moment fort a été notre intervention devant la Cour suprême dans le dossier Ahluwalia c. Ahluwalia pour soutenir la création d'un délit civil de violence familiale. Nous avons plaidé en faveur de la reconnaissance d'un délit civil de violence familiale, qui permettrait aux survivantes d'obtenir des dommages-intérêts de la part de leur agresseur devant les tribunaux civils, une avancée juridique majeure pour les victimes si la Cour suprême allant dans ce sens.

Comités et consultations

Cette année, Action ontarienne a contribué activement aux travaux de 11 comités provinciaux et nationaux, apportant son expertise féministe et francophone à des projets variés : le projet de prévention de la radicalisation Incel de Ruban blanc, le comité aviseur d'Hébergement Femmes Canada, le groupe de travail national sur la violence sexuelle, le groupe consultatif communautaire de la Commission ontarienne des droits de la personne, le comité encadreur du plan stratégique pour le développement des services en français des ministères du Procureur général et du Solliciteur général, les Allié.e.s pour l'accessibilité d'OCASI, le comité permanent pour la prévention de la violence sexuelle à l'Université d'Ottawa, les partenaires provinciaux de Traçons-les-limites, le projet « Intervention féministe dans tous ses états » chapeauté par Carole Boulebsol, le comité encadreur provincial du Learning Network, et le projet Stop GBV 55+ du CNPEA .

- Nous avons enregistré un épisode de balado sur l'intégration des femmes immigrantes dans le réseau des services en violence sexiste pour le comité Intervention féministe dans tous ses états. Ce projet a été présenté à la Foire féministe de l'IREF qui a eu lieu à l'UQAM.
- Nous avons obtenu des témoignages d'intervenantes et d'usagères pour le projet Stop GBV 55+, ainsi que diffusé un sondage sur les services aux jeunes garçons pour le comité de la prévention Incel.
- Nous avons également animé une table ronde avec OCASI sur le logement accessible dans le cadre des Allié.e.s pour l'accessibilité. Nous avons participé à une consultation du bureau de l'ombudsman fédéral des victimes d'actes criminels sur le soutien aux survivantes de violence à caractère sexuel
- Nous avons fait une présentation lors de la conférence offerte par le French Language Institute for Professional Development

Présence à des événements communautaires

Action ontarienne a également assuré une présence remarquée lors de plusieurs événements clés, contribuant à renforcer les liens avec la communauté et à élargir la portée de ses messages.

- 91e Congrès de l'Acfas
- Symposium Respect at Work du CREVAWC
- Activité des couvertures Kairos au MOFIF
- Séminaire Intelligence collective de Les 3sex*
- Heart Work Conference de Womenat-thecentrE
- La table de concertation des organismes provinciaux de l'AFO

Présentations dans la communauté

Nos équipes ont animé et offert de nombreux ateliers et activités de sensibilisation, tant auprès de professionnelles que du grand public, afin de promouvoir des relations saines et prévenir la violence.

- Offre d'ateliers sur la bienveillance axée sur le traumatisme aux membres de l'ordre des éducatrices et éducateurs de la petite enfance et au personnel de l'organisme Le Cap à Ottawa
- Offre de deux ateliers au Centre francophone de Toronto : l'un pour le personnel sur la violence basée sur le genre et l'autre pour le public sur la violence entre partenaires intimes et le milieu de travail
- Offre de deux ateliers à des étudiantes immigrantes du collège La Cité sur la violence dans le milieu de travail

- Organisation d'une table ronde (sous format de webinaire) sur le thème « [Elles parlent... des relations \(mal\) saines dans les médias jeunesse](#) ». 41 personnes étaient présentes et 50 personnes l'ont regardée en différé
- Organisation par onze organismes partenaires d'Action ontarienne de 22 activités de sensibilisation à la violence. 1340 personnes ont participé
- Organisation par sept organismes partenaires d'Action ontarienne de 41 ateliers à destination des femmes âgées. 294 personnes ont participé

Financement et services partagés

Action ontarienne a poursuivi ses démarches de diversification financière, en soutenant ses membres dans la recherche de financement et en explorant de nouvelles avenues, notamment la vente de services et la recherche de commandites. Action ontarienne a également mené une étude pour le développement d'un service de psychothérapie provincial en français pour les usagères et les intervenantes.

Quelques chiffres

9 Entrevues dans les médias

252 Abonnement sur LinkedIn

735 Abonnement sur Instagram

1 535 Abonnements sur Facebook

3 101 Abonnements au Bulletin

37 423 Visites sur les sites web

1 265 976 Impressions totales des activités de promotion

Activités liées aux projets

Au-delà de la planification stratégique, Action ontarienne a poursuivi ses projets réguliers.

Institut de formation

L'Institut de formation d'Action ontarienne garantit aux intervenantes, superviseuses et gestionnaires francophones en Ontario un accès à des formations spécialisées, de qualité et offertes dans leur langue. Les formations sont proposées en personne ou par webinaire et par le biais de modules en ligne écrits disponibles gratuitement en tout temps sur une plateforme web.

Formations en personne et webinaraires pour notre réseau

- Organisation du webinaire « Introduction à la diversité de genre » le 7 mai 2024, animé par Sam Asselin-Mailloux. 13 participantes.
- Participation de l'Institut de formation avec l'organisme Colibri – Centre des femmes francophones du comté de Simcoe, à l'organisation du webinaire, « L'espionnage technologique quotidien dans le cadre de la violence conjugale » les 9 mai et 6 juin 2024, animé par Didier Tapie-Debat – EAG. 50 participantes au total.
- Organisation de la Retraite du 28 au 30 mai 2024 autour de la formation « Pour des pratiques féministes intersectionnelles » animée par Nelly et Sarah Denenne – La maison turquoise. 34 participantes.
- Organisation du Forum du 5 au 7 novembre 2024 en personne uniquement à Toronto, autour de la formation « L'approche sensible au traumatisme dans le cadre de l'intervention » animée par Mélanie Stafford. 34 participantes.
- Organisation du webinaire « L'accompagnement des personnes souffrant de deuil traumatique » le 21 novembre 2024 toute la journée, animé par la Dre Pascale Brillon. 44 participantes.
- Organisation de la formation « Entretien motivationnel de base – module 1 » en virtuel pour 2 groupes : le 1er du 13 au 15 janvier 2025 et le 2e du 27 au 29 janvier 2025, suivie de sessions de coaching en sous-groupes en février et mars 2025, animée par Anne Farrands. 20 participantes.
- Organisation de la formation « Introduction au journal créatif » en ligne du 6 février au 6 mars 2025, animée par Anne-Marie Jobin. 24 participantes.

Formations en ligne

L'Institut offre depuis 2017 des ateliers gratuits de formation en ligne interactifs et dynamiques, permettant à toute personne intéressée de se former sur les problématiques liées à la violence à caractère sexuel, à la violence entre partenaires intimes, au féminisme, à l'intervention féministe et à d'autres thématiques. Malgré des interruptions techniques cette année, nous avons poursuivi l'enrichissement et la mise à jour du catalogue de cours.

- Mise en ligne d'un nouvel atelier sur l'exploitation sexuelle.
- Révision des cours sur l'introduction à la violence entre partenaires intimes, sur l'introduction à l'agression à caractère sexuel, sur l'introduction au féminisme, sur les femmes immigrantes et sur l'intervention auprès des enfants et adolescentes (la partie sur les enfants exposés à la violence entre partenaires intimes).
- Rédaction du cours sur la diversité sexuelle et de genre et révision par un panel d'organismes du secteur.
- Montage du cours sur l'intersectionnalité.
- Révision du contenu des 20 ateliers en ligne portant sur les agressions à caractère sexuel dans le système criminel, à destination des professions de la justice.
- Publication de statistiques sur les fiches d'approfondissement des cours en ligne « La violence entre partenaires intimes » et « L'agression à caractère sexuel ».

L'Institut de formation en quelques chiffres

7

formations en
personne ou en webinaire

220

personnes formées en personne
ou par webinaire

698

nouvelles personnes
inscrites sur la plateforme
de formations en ligne

Campagnes de sensibilisation

Action ontarienne coordonne plusieurs campagnes de sensibilisation à la violence : [Voir la violence](#) sur la violence entre partenaires intimes à destination des adultes, [Ouvre les yeux](#) sur la violence dans les relations amoureuses chez les jeunes, [Traçons-les-limites](#) sur la violence à caractère sexuel, [Beaux mensonges](#) sur l'exploitation sexuelle, [#RelationSaine](#), et [Ça ne passe plus](#) sur le harcèlement sexuel en milieu de travail.

Dans le cadre de ces campagnes, nous avons mené plusieurs activités.

- Lancement de la deuxième saison et création d'une troisième saison de notre série balados, [Elles parlent...](#)
 - o Diffusion de cinq épisodes de notre série sur YouTube, Spotify et Apple Podcast. Les sujets abordés comprennent les troubles alimentaires, la religion, le racisme dans les relations d'aide et la violence sur les applis de rencontre.
 - o Enregistrement de huit épisodes de la saison 3, qui seront diffusés en 2025-2026.
- Mise à jour du site web de la campagne [Voir la violence](#) avec la création de nouveaux visuels et la révision du contenu. Toute une section du site web est désormais dédiée aux survivantes de violence pour les aider à comprendre la violence et leur proposer du soutien. Nous en avons profité pour mettre à jour le répertoire des ressources disponibles sur le sujet de la violence envers les femmes aînées.
- Développement d'outils d'intervention pour approfondir les connaissances et alimenter l'intervention auprès d'usagères de services
 - o Traduction et publication de tous les [rapports mensuels de féminicides](#) publiés par OAITH.
 - o Collaboration avec le Learning Network pour créer une infographie sur le bombardement d'amour.
 - o Publication de trois veilles informationnelles rassemblant des ressources sur la violence basée sur le genre en Ontario français.
- Développement d'outils de prévention et de sensibilisation en matière de violence sexiste
 - o Production d'un guide d'animation d'ateliers de sensibilisation pour nos membres.
 - o Diffusion sur Tiktok et Instagram de la série de vidéos de sensibilisation Matante Lucille, qui comprend 24 vidéos de promotion des relations saines et de prévention de la violence.

Centre juridique pour femmes de l'Ontario (CJFO)

Le CJFO offre des services d'éducation juridique à destination du public et des intervenantes, grâce à la campagne Femmes ontariennes et droit de la famille (FODF) et le portail juridique.

- Création de deux balado juridiques : un sur l'intersection entre le droit du logement et le droit de la famille et un sur l'intersection entre le droit de l'immigration et le droit de la famille
- Organisation d'un webinaire sur le droit au logement
- Création d'un guide d'accompagnement pour une formation en ligne sur le droit de la famille.

Le CJFO propose aussi depuis plusieurs années des services d'information juridique et de conseils juridiques sommaires en droit de la famille. Toute femme francophone en Ontario ou toute intervenante ayant des questions juridiques en droit de la famille peut communiquer avec le CJFO pour obtenir de l'information. De plus, les femmes peuvent obtenir jusqu'à quatre heures de conseils sommaires d'une avocate. En décembre 2023, nous avons pu étendre notre offre de services : nous proposons maintenant de l'information et des conseils juridiques sommaires en droit de l'immigration, en droit criminel et en droit du logement à toutes les femmes aux prises avec la violence entre partenaires intimes ou à caractère sexuel. Ces services d'information et de conseils juridiques sont accessibles dans toute la province, gratuits et sans critère financier. Les femmes les plus vulnérables économiquement peuvent également désormais obtenir gratuitement des mandats à portée limitée, pour que par exemple l'avocate les aide à rédiger des documents ou à présenter des motions en cour.

Tous les services du CJFO sont assurés par une avocate et deux travailleuses d'appui juridique, soutenues cette année pendant quelques mois par deux stagiaires du Programme de pratique du droit

et par un nombre grandissant d'avocates externes (elles sont désormais neuf à soutenir la clientèle).

L'extension des services et l'embauche de plus de personnel à l'interne et d'avocates externes a porté ses fruits : tous nos services pour les femmes ont connu une forte augmentation de fréquentation. Par exemple, nous avons offert de l'information juridique à 100 femmes, ce qui représente une augmentation de 20% par rapport à l'année passée et nous avons prodigué des conseils juridiques à 161 femmes, une hausse de 45% par rapport à l'année dernière. 21 femmes ont également pu bénéficier d'un mandat à portée limitée. Au total, l'équipe du CJFO a offert près de 1 200 heures de soutien juridique gratuit à la communauté francophone.

CJFO en quelques chiffres

40 Nombre de demandes d'information juridique en droit de la famille faites par les intervenantes

100 Nombre de femmes ayant reçu de l'information juridique

161 Nombre de femmes ayant reçu des conseils juridiques dans les quatre domaines de droit

21 Nombre de femmes ayant reçu des mandats à portée limitée

Remerciements

Action ontarienne est un lieu de collaboration, d'échanges et de partages à tous les niveaux. Action ontarienne s'appuie sur une équipe de travailleuses, ainsi que sur un réseau d'intervenantes et de gestionnaires. Action ontarienne tient à reconnaître la richesse que chacune apporte et l'importance de leur engagement pour les services en français et dans la lutte contre la violence en Ontario.

Action ontarienne remercie tous ses organismes membres et leurs intervenantes qui alimentent son travail et veut, en particulier, souligner le travail des membres du conseil d'administration :

Chantal Mailloux	Ellevive
Dada Gasirabo	Oasis Centre des femmes
Loubna Moric	Centre de santé communautaire Hamilton/Niagara
Muriel Lalonde	Maison Interlude House
Rose Viel	Centr'Elles

Action ontarienne tient également à remercier toute son équipe qui assure au quotidien le fonctionnement de l'organisme et qui est essentielle pour lui permettre de respecter sa mission et ses buts. Leur engagement et leur détermination sont toujours à souligner. Un grand merci à Astrid, Karen, Liliane, Lydie, Maïra, Marie, Marie-Pascale, Merveille, Michelle (partie en septembre 2024) et Minh pour tout le travail accompli. Nous avons eu le plaisir cette année d'accueillir Fatim dans l'équipe des services aux membres. Merci aussi à Jacynta et Elly qui ont fait son stage de droit chez nous et à toutes les avocates qui offrent partout dans la province des conseils juridiques et des mandats à portée limitée aux femmes : Me Beaulieu, Me Cayen, Me Charest, Me Laforge, Me Lassonde, Me Lehoux, Me Ogang, Me Samson et Me Sheppard.

Enfin, un grand merci à toutes les consultantes et partenaires qui ont soutenu Action ontarienne pendant cette année.

Tout le travail d'Action ontarienne n'est possible que grâce à plusieurs bailleurs de fonds : l'office des perspectives sociales et économiques pour les femmes, Femmes et égalité des genres Canada, Justice Canada, le ministère des services à l'enfance et des services sociaux et communautaires, le ministère du procureur général et le ministère des services aux aînés et de l'accessibilité.

Par la présente, Action ontarienne déclare que toutes les mesures sont prises afin de se conformer aux lois et aux règlements pertinents et que l'organisme respecte son mandat et ses règlements internes dans la réalisation de ses activités.

Déposé à Ottawa le mardi 7 octobre 2025 lors de l'Assemblée générale annuelle.
Chantal Mailloux, Présidente du Conseil d'administration



288, rue Dalhousie, pièce E
Ottawa (Ontario) K1N 7E6
Tél. : 613 241-8433
Télec. : 613 241-8435

communication@actionontarienne.ca
www.actionontarienne.ca

