

Superviseure des Services d'approche



Informations générales

- Poste à temps plein
- 35 heures semaines / horaires flexibles
- Déplacements réguliers dans la région de Prescott-Russell, Stormont, Dundas et Glengarry ainsi que sporadiquement à Ottawa.
- Endroit du bureau principal à déterminer (Hawkesbury, Alexandria ou Cornwall).

**De par la nature sensible de nos services, nous recrutons uniquement des femmes pour ce poste*

Que dirais-tu si on t'offrait la possibilité de...

- **Mettre à profit ton expertise au sein d'une équipe investie qui mise vraiment sur l'amélioration de la condition féminine**
- **Réellement pouvoir concilier travail et vie personnelle**
- **Et surtout, de faire une réelle différence dans la vie de femmes victimes de violence**

Si ça te parle, poursuis ta lecture!

À propos de nous

Aujourd'hui une agence multiservice répondant aux besoins des femmes, Maison Interlude House a été fondée en 1983 par des femmes de cœur engagées dans leur communauté pour qui la bienveillance, la solidarité et la collaboration sont des valeurs communes.

Envie d'en apprendre plus sur nous? [Clique ici.](#)

La culture MIH c'est

On fait partie de celles qui croient qu'une culture saine nourrit le sentiment de bien-être et d'engagement de ses employées. C'est pourquoi on s'investit activement pour t'offrir un lieu de travail à la hauteur de tes attentes, mais surtout, de tes besoins.

- Des horaires flexibles pour mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle
- La possibilité d'opter pour une semaine de travail condensée ou réduite
- Programme d'assurance complet payé par l'employeur à 90% (inclus les soins paramédicaux, le dentaire, la vision, l'invalidité longue durée et l'assurance vie)
- Régime de retraite
- 1 jour de congé flottant en reconnaissance de la journée de la femme

- 3 semaines de vacances dès la première année
- Congés de maladie cumulés jusqu'à 420 heures et 5 jours de congé personnels
- 12 jours fériés
- Programme d'aide aux employés
- Stationnement gratuit sur tous nos sites de travail

Envie de savoir pourquoi tes collègues nous ont choisis?

Découvre les [témoignages](#) de 3 de tes futures collègues.

Entrons dans le vif du sujet, ton quotidien!

Nous avons besoin de toi pour prendre en charge la gestion quotidienne des programmes, des projets et des services liés aux Services d'approche de la MIH. Tu relèveras de Muriel, notre directrice générale et tu superviseras l'équipe des Services d'approche qui compte environ 7 personnes.

Ton environnement de travail sera tout sauf ennuyant et pour t'y plaire, tu dois aimer quand ça bouge et la gestion d'imprévu. Les interruptions sont fréquentes et les horaires assez chargés, mais le plaisir et l'entraide entre collègues sont toujours au rendez-vous.

Concrètement, on s'attend à ce que tu

- Planifies, coordonnes, et évalues les activités, la prestation de services offerts et les résultats des programmes et services.
- Développes, en collaboration avec les équipes de gestion, des services qui répondent aux besoins des clientes et partenaires.
- Joues un rôle déterminant dans la gestion du changement en coordonnant et en favorisant la mise en place d'initiatives créatives pour le mieux-être de notre clientèle.
- Veilles à ce que les situations dans lesquelles travaillent tes collègues soient optimales et sécuritaires.
- T'impliques dans la gestion des projets de sensibilisation, de prévention et de promotion de MIH.
- Soutiennes le travail de notre directrice générale dans la représentation de MIH au sein de la collectivité.

Ce qu'il te faut pour bien naviguer dans ce poste

- De l'expérience concrète en supervision clinique et en gestion de ressources humaines (3 ans et plus)
- Baccalauréat en travail social ou toute autre formation connexe pertinente (les profils atypiques sont les bienvenus)
- Bilinguisme (français et anglais)
- Aisance avec la technologie (Suite Microsoft, Outlook, SharePoint, téléphone intelligent)

Des petits + qui rendraient ta candidature encore plus attrayante

- Résolution de problèmes et gestion des conflits
- Gestion du temps et des priorités
- Esprit rassembleur
- Sensibilité et ouverture à la diversité
- Capacité d'adaptation

Processus de sélection

Nous sommes conscientes que changer d'emploi fait partie des moments les plus stressants d'une vie et c'est pourquoi on s'engage à t'offrir une expérience simple, fluide et basée sur la transparence. Nous sommes ouvertes aux candidates issues de la diversité, aux profils atypiques et à celles qui ne cochent pas toutes les cases.

Notre processus

- Un appel téléphonique
- Une entrevue en personne
- Des tests divers (compétence en gestion, linguistique)
- Dépôt de l'offre (sous réserve d'une vérification des antécédents criminels)

Pour toutes questions en lien avec le processus de sélection, tu peux contacter la directrice générale Muriel Lalonde à l'adresse suivante : mulalonde@minterludeh.ca.

N'attends plus, viens faire la différence avec nous.