

# LES FEMMES FRANCOSES FEMINISTES

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Action ontarienne  
contre la violence  
faite aux  
Femmes



288, rue Dalhousie, pièce E  
Ottawa (Ontario) K1N 7E6  
Tél. : 613 241-8433  
Télec. : 613 241-8435

---

[info@aocvf.ca](mailto:info@aocvf.ca)  
[www.aocvf.ca](http://www.aocvf.ca)



@AOCVFOntario



AOCVF

**RAPPORT ANNUEL 2017-2018**

**ACTION  
ONTARIENNE  
CONTRE LA  
VIOLENCE FAITE  
AUX FEMMES**



# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE



Une Assemblée générale annuelle est l'occasion idéale pour effectuer un retour sur l'année qui vient de prendre fin et pour souligner tout le travail qui a été accompli par nos administratrices et nos employées. Je peux témoigner du rayonnement grandissant de notre organisme provincial, c'est donc avec une énorme fierté que j'écris ce mot en tant que présidente. L'année 2017-2018, comme les années précédentes, nous a permis comme organisme de nous démarquer par notre capacité de mobilisation des milieux féministes et francophones, par notre engagement de soutenir nos agences membres, par notre créativité ainsi que par notre capacité d'innover.

S'associer à Action ontarienne contre la violence faite aux femmes exige une grande implication individuelle et collective. Que ce soit à titre d'agence membre, d'administratrice au conseil d'administration ou d'employée au sein de l'équipe de travail, je reconnais que chaque femme qui contribue à la vie de notre organisme s'implique cœur et âme. Personnellement, je peux confirmer les bienfaits d'une telle implication. Celles qui s'y engagent peuvent s'attendre d'y retrouver un grand sentiment de valorisation, d'accomplissement et surtout, d'une reprise de pouvoir individuelle et collective à titre de femme.

Je profite de cette occasion pour souligner le travail de nos administratrices au conseil d'administration. L'engagement de mes paires qui siègent au CA est incontestable. Elles sont mobilisées, elles sont compétentes et elles sont passionnées de voir, un jour, l'éradication de la violence faite aux femmes dans toutes nos communautés. Nos bonnes pratiques et nos bonnes intentions se ressentent dans les décisions prises par le conseil. Je suis très fière de pouvoir y siéger à vos côtés.

J'aimerais aussi reconnaître les beaux accomplissements des employées de notre organisme qui bourdonnent d'énergie et d'enthousiasme. C'est un plaisir de voir nos employées vivre nos valeurs féministes organisationnelles telles que le respect, l'entraide et

l'activisme. Nous osons croire que l'atmosphère de travail est plaisante, motivante et surtout, qu'elle apporte à chacune de nos employées une satisfaction personnelle inouïe. Le travail de revendicatrice dans le domaine de la violence faite aux femmes ne vous enrichira pas financièrement. Votre travail ne vous accordera jamais une grande renommée. Vous n'allez que rarement récolter de la gloire et de la reconnaissance de notre société pour votre travail. Pourtant nous vivons dans une société qui a besoin de vous toutes. Au nom de chaque femme qui a bénéficié du fruit de votre travail merci.

Merci à toutes : membres, administratrices, bénévoles, partenaires, employées et amies. Ensemble, nous sommes assurées du succès de toutes les activités menées en 2017-2018. C'est avec beaucoup de plaisir que je travaillerai à vos côtés en 2018-2019 afin d'améliorer les conditions de la vie des femmes de nos communautés.

Julie Béchard, Présidente

## MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Cette année, nous avons poursuivi le travail de renouvellement et de modernisation des activités d'Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF). Grâce à l'Institut de formation, nous avons tout d'abord mis en ligne plusieurs ateliers de formation pour les intervenantes. Ces ateliers interactifs et dynamiques touchent des problématiques liées à la violence conjugale, aux agressions à caractère sexuel, au féminisme et aux populations vulnérables. Ces formations en ligne connaissent un fort succès : plus de 600 personnes se sont inscrites pour les suivre et le taux de satisfaction est excellent. Nous avons profité de cette nouvelle expertise développée en matière d'ateliers en ligne pour créer, dans le cadre de la campagne Femmes ontariennes et droit de la famille, six ateliers destinés aux femmes. Ces ateliers permettent d'expliquer de façon simplifiée et didactique des concepts complexes en droit de la famille.

Cette année, nous avons également poursuivi le travail de modernisation de la campagne Voisines, amis et familles (VAF), qui vise à sensibiliser à la violence conjugale. Grâce à des visuels marquants, nous souhaitons attirer l'attention sur la violence psychologique qui est centrale à la violence conjugale, parce qu'elle est toujours la première à se manifester et qu'elle accompagne toutes les autres formes de violence. Nous sommes fières du résultat et nous avons hâte de lancer officiellement la campagne en avril 2018.

La modernisation a également touché les fondements d'AOcVF. Les membres ont en effet revu et adopté une nouvelle mission, vision, mandat, valeurs, buts et principes directeurs. Cet exercice était la première étape suite aux conclusions du diagnostic organisationnel fait en 2015-2016 et s'inscrit dans la volonté d'AOcVF de se repenser.

Durant cette année, AOcVF s'est modernisée, mais a aussi innové. Après de longues revendications, nous

avons été en mesure de proposer un nouveau service pour les femmes francophones de l'Ontario aux prises avec la violence : grâce au Centre de services juridiques, celles-ci peuvent désormais bénéficier de quatre heures de consultation gratuite avec une avocate en droit de la famille afin d'obtenir entre autres des conseils juridiques sommaires et la révision de documents. Ce programme est nécessaire pour améliorer en partie l'accès à la justice des femmes francophones. AOcVF touche également un public de plus en plus large, notamment grâce à la campagne Traçons-les-limites dont la nouvelle vidéo a été vue plus de 30 000 fois sur Internet. Les formations en personne offertes sont également toujours un succès : 270 personnes en ont bénéficié cette année.

Le contexte dans lequel évolue AOcVF est important. Au niveau politique, cette fin d'année a été marquée par l'annonce du gouvernement de la stratégie sur la violence sexiste. Cette stratégie ambitieuse prévoit des mesures touchant à la fois la violence conjugale et la violence à caractère sexuel. Pour la première fois, elle prévoit également des investissements importants pour les organismes du secteur de la violence faite aux femmes, ce que revendique AOcVF et ses membres depuis de nombreuses années. Au niveau social, il faut également mentionner le mouvement #MoiAussi qui a permis de libérer la parole sur les agressions à caractère et le harcèlement sexuel.

Toutes les activités menées par AOcVF ont pu être réalisées grâce à des femmes passionnées et engagées. Je tiens à remercier toute l'équipe d'AOcVF, les membres du conseil d'administration et l'ensemble des intervenantes. Votre travail quotidien a un réel impact sur les femmes francophones de la province et permet d'avancer vers un futur sans violence.

Maira Martin, Directrice générale

# À PROPOS

## MISSION

**ACTION ONTARIENNE CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES EST UN REGROUPEMENT PROVINCIAL FÉMINISTE ET FRANCOPHONE D'ORGANISMES QUI ŒUVRENT OU QUI SONT ENGAGÉS DANS L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES.**

## Valeurs

### RESPECT

Nous traitons avec considération et esprit d'ouverture tous les individus, et ce, dans toute leur diversité.

### INTÉGRITÉ

Nous respectons nos engagements individuels et collectifs, ce que nous démontrons en faisant preuve de transparence.

### COLLABORATION

Nous travaillons en concertation et en partenariat pour entendre diverses opinions, prendre en compte les différents besoins et favoriser la mobilisation.

### SOLIDARITÉ

Nous reconnaissons l'interdépendance des femmes et des organismes les soutenant et nous nous appuyons mutuellement.

### INCLUSIVITÉ

Nous incluons et impliquons toutes les femmes sans discrimination liée à la race, la religion, l'origine ethnique, l'âge, le statut social, l'orientation ou l'identité sexuelle et de genre.

## Vision

Action ontarienne contre la violence faite aux femmes est une ressource inclusive et incontournable en matière de violence faite aux femmes et de développement des services en français, qui reflète la diversité des communautés d'expression française.

## Mandat

Action ontarienne contre la violence faite aux femmes a pour mandat de travailler à la prévention de la violence, à la formation continue des intervenantes et des directions, au démarchage en vue de mettre en place de services en français, à l'analyse des enjeux et à la réalisation de matériel éducatif et de sensibilisation en français, selon une analyse féministe de la situation sociale et communautaire.

## Buts

- Renforcer les capacités des services en français en violence faite aux femmes par la recherche, l'analyse et la compréhension des enjeux, la formation et le développement d'outils
- Faciliter la concertation entre les groupes membres et les joueurs clés
- Soutenir le développement, la consolidation et la solidarité des services en français en matière de violence faite aux femmes
- Sensibiliser à la violence faite aux femmes

## PRINCIPES DIRECTEURS

Action ontarienne contre la violence faite aux femmes est guidée par deux principes directeurs fondamentaux :

### **1** L'analyse féministe de la violence faite aux femmes et

### **2** Le droit des personnes d'expression française en Ontario d'avoir accès à des services dans leur langue conformément à la *Loi sur les services en français*.

Nous reconnaissons ainsi que la violence faite aux femmes est un problème de société causé par l'inégalité de pouvoir entre les hommes et les femmes. Nous croyons que les femmes et les filles peuvent être aux prises avec différentes formes de violence. Cela, tant au niveau familial que dans leurs relations amoureuses et tant au niveau social que systémique. Nous croyons aussi que chaque femme et fille peut vivre de multiples formes d'oppression et de discrimination. Cependant, nous croyons qu'elles ont le droit, la capacité et le pouvoir

d'agir par elles-mêmes, de déterminer leurs propres besoins et de prendre elles-mêmes les décisions qui les concernent.

Nous militons pour que les survivantes aient accès à des services communautaires gratuits qui prennent en compte les différentes inégalités et oppressions auxquelles elles font face. Ces services peuvent à la fois comporter l'accompagnement individuellement des femmes dans leurs démarches et la revendication au niveau collectif pour des changements sociaux. Nous militons également pour que les survivantes d'expression française aient accès, et ce à l'échelle de la province et de façon continue, à des services de qualité dans leur langue. Nous voulons que ces services soient offerts dans des organismes qui comprennent et reconnaissent la spécificité des femmes francophones en milieu minoritaire et qui s'engagent auprès de la communauté francophone. Nous croyons que les services en français à l'intention des femmes aux prises avec la violence doivent être autonomes, donc libres d'agir, gérés par et pour les femmes francophones. Ces services doivent donc être financés adéquatement par le gouvernement afin de pouvoir mener à bien leur mission.

# **LES MEMBRES PAR RÉGION**

## **EST**

**CENTRE DE RESSOURCES DE L'EST D'OTTAWA**

**CENTRE NOVAS, CALACS FRANCOPHONE DE PRESCOTT-RUSSELL**

**MAISON D'AMITIÉ**

**MAISON INTERLUDE HOUSE**

## **SUD**

**CARREFOUR DES FEMMES DU SUD-OUEST DE L'ONTARIO**

**CENTRE DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE HAMILTON/NIAGARA**

**COLIBRI, CENTRE DES FEMMES FRANCOPHONES DU COMTÉ DE SIMCOE**

**LA MAISON**

**OASIS CENTRE DES FEMMES**

**RÉSEAU-FEMMES DU SUD-OUEST DE L'ONTARIO**

## **NORD**

**CENTR'ELLES**

**CENTRE PASSERELLE POUR FEMMES DU NORD DE L'ONTARIO**

**CENTRE VICTORIA POUR FEMMES**

**HABITAT INTERLUDE**



# AOcVF

## UN RÉSEAU ET UNE ÉQUIPE ENGAGÉS

Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF) est un lieu de collaboration, d'échanges et de partages à tous les niveaux (équipe, intervenantes et gestionnaires). AOcVF tient à reconnaître la richesse que chacune apporte et l'importance de leur engagement pour les services en français et dans la lutte contre la violence faite aux femmes en Ontario.

Nous remercions tous les organismes membres et leurs intervenantes qui alimentent notre travail et voulons, en particulier, souligner le travail des membres du conseil d'administration :

**Anne Jutras**

**Dada Gasirabo**

**Émilie Crakondji**

**Sylvie Gravel et Muriel Lalonde**

**Gaétane Pharand**

**Jeanne Françoise Mouè**

**Julie Béchard**

**Natalie Normand** (départ en décembre)

**Rose Viel**

Centre Novas

Oasis Centre des femmes

Carrefour des Femmes du Sud-Ouest

Maison Interlude House

Centre Victoria pour femmes

La Maison

Centre Passerelle pour femmes du Nord de l'Ontario

Réseau-femmes du sud-ouest de l'Ontario

Centr'Elles

Nous tenons également à remercier l'équipe d'AOcVF qui assure au quotidien le fonctionnement de l'organisme et qui est essentielle pour lui permettre de respecter sa mission et ses buts. Un grand merci à Josée, Liliana, Karina, Nancy, Pascaline, Sonia et Valérie pour tout le travail accompli pendant l'année et pour leur engagement dans cette cause. Nous remercions également Emmanuelle, qui a quitté AOcVF pendant l'année, mais dont la contribution a été importante. Nous tenons aussi à remercier Michelle Mailloux et Sonia Pouliot qui ont assuré l'intérim pendant le congé de maternité de la directrice générale.

Enfin, un grand merci à toutes les consultantes et stagiaires qui nous ont soutenues pendant cette année. Nous remercions particulièrement les quatre avocates qui ont accepté d'offrir des conseils juridiques sommaires aux femmes francophones aux prises avec la violence dans le cadre d'un programme d'AOcVF, Me Gabrielle Beaulieu, Me Lynn Cayen, Me Julie Lasonde et Me Lydia Lehoux.

# RÉALISATIONS

Le rapport annuel est construit sur la base des quatre stratégies identifiées dans la planification stratégique 2016-2021 d'A0cVF afin de suivre facilement les progrès effectués.

**1** Mettre en place et défendre un plan de développement et de consolidation des services en français en matière de violence faite aux femmes

**2** Faire du démarchage sur les enjeux sociaux, politiques et affectant l'offre de services

**3** Engager les communautés dans l'élimination de la violence faite aux femmes

**4** Consolider A0cVF

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

# **PRIORITÉ 1.**

**PLAN DE DÉVELOPPEMENT  
ET DE DÉFENSE DES SERVICES  
EN FRANÇAIS EN MATIÈRE  
DE VIOLENCE FAITE AUX FEMMES**

## UN NOUVEAU SERVICE POUR LES FEMMES : L'ACCÈS À DES CONSEILS JURIDIQUES

En 2016-2017, nous avons revendiqué auprès de différents bailleurs de fonds la nécessité de donner accès gratuitement à des conseils juridiques sommaires, en français, en droit de la famille aux femmes francophones aux prises avec la violence. Un tel service était nécessaire pour combler en partie deux principaux défis :

- La difficulté pour les femmes francophones d'obtenir des conseils juridiques dans leur langue
- Le fait que beaucoup de femmes doivent se représenter elles-mêmes devant la Cour faute de moyens pour se payer un avocat

Nous sommes fières d'annoncer que le Ministère du Procureur général a accepté de financer ce nouveau service. Il est offert au niveau provincial par A0cVF par le biais du Centre de services juridiques pour les femmes francophones de l'Ontario (CSJFFO).

Nous avons donc travaillé cette année à la mise en place du nouveau service de conseils juridiques. Nous avons notamment développé la procédure et les conditions permettant de bénéficier de conseils juridiques et procédé à l'embauche des avocates affiliées au Centre.

Lancé en 2013, le CSJFFO a désormais plusieurs activités :

- Éducation juridique : développement de ressources pour les femmes et pour les intervenantes, notamment grâce à la campagne Femmes ontariennes et droit de la famille (FODF) et offre de formations pour les intervenantes.
- Information juridique en droit de la famille : une travailleuse d'appui juridique répond aux demandes d'information en droit de la famille des femmes et des intervenantes de toute la province, par téléphone, vidéoconférence ou courriel. Ce service a plusieurs avantages : il est gratuit, sans critère financier et sans limite de temps.

- Conseils juridiques sommaires en droit de la famille: A0cVF a retenu les services de quatre avocates dans la province pour qu'elles offrent aux femmes qui en ont besoin des conseils juridiques. Les rendez-vous se font là aussi à distance, par téléphone ou vidéoconférence. Les femmes peuvent accéder à ce service de conseils juridiques en passant par des centres pour femmes partenaires ou en contactant la travailleuse d'appui du CSJFFO. Le service est également gratuit et sans critère financier. Chaque femme a droit à un maximum de 4 heures de consultation avec une avocate.

Afin de mieux expliquer les services d'information et de conseils juridiques, nous avons créé une [vidéo](#) explicative. Cette vidéo est disponible sur le site Internet d'A0cVF, ainsi que sur le site d'organismes partenaires.

Nous sommes fières d'annoncer que le financement des services d'information et de conseils juridiques en droit de la famille a été renouvelé jusqu'en mars 2020.

## LE CSJFFO EN QUELQUES CHIFFRES

121

demandes d'information juridique en droit de la famille faites par les intervenantes

77

femmes ont obtenu de l'information juridique en droit de la famille

32

femmes ont reçu des conseils juridiques sommaires en droit de la famille

## LA STRATÉGIE ONTARIENNE SUR LA VIOLENCE SEXISTE

Début mars, le gouvernement de l'Ontario a lancé sa stratégie pour contrer la violence sexiste. Plusieurs mesures annoncées répondent à des revendications menées au cours des années par AOcVF et de ses membres. Il est important de noter que le financement de certains organismes n'a pas été augmenté depuis dix ans, et ce, malgré l'augmentation du coût de la vie. Nous sommes donc satisfaites parce qu'elles permettront de répondre à plusieurs besoins et d'améliorer les services.

Parmi les mesures annoncées, plusieurs concernent directement AOcVF et ses membres :

- Augmentation du nombre de lits dans les maisons d'hébergement, impliquant que plus de femmes et d'enfants pourront être hébergés. Rappelons que chaque jour, des femmes et leurs enfants ne peuvent pas aller en maison d'hébergement faute de place.
- Investissements d'immobilisation dans les maisons d'hébergement.
- Augmentation des services en counseling. Rappelons que faute de moyens financiers et donc de ressources humaines, certains organismes doivent limiter le nombre d'heures de counseling

dont les femmes et les enfants peuvent bénéficier ou avoir une liste d'attente.

- Élargissement du programme d'appui transitoire et de soutien au logement, qui permet aux femmes d'être accompagnées dans leurs démarches pour faciliter la transition vers une vie sans violence.
- Investissements importants dans les CALACS pour répondre à l'ensemble des demandes et répondre aux besoins des mineures matures.
- Amélioration des services auprès des enfants exposés à la violence, en particulier grâce à des investissements dans le programme d'intervention auprès des enfants témoins.
- Accroissement du programme des agents de soutien à la Cour de la famille. AOcVF et ses membres revendiquent depuis des années pour que le volet francophone de ce programme soit amélioré. En effet, actuellement, peu de femmes francophones bénéficient d'un service de qualité dans le cadre de ce programme.

AOcVF et ses membres veilleront à ce que les mesures qui seront prises dans le cadre de cette stratégie répondent aux besoins des femmes francophones et des organismes les desservant.



RAPPORT ANNUEL 2017-2018

## **PRIORITÉ 2.**

**DÉMARCHAGES SUR LES ENJEUX  
SOCIAUX, POLITIQUES ET  
AFFECTANT L'OFFRE DE SERVICES**

Depuis sa création, l'un des rôles d'A0cVF est d'identifier des enjeux sociaux, politiques ou affectant l'offre de services, de les analyser avec une perspective féministe, puis de partager les analyses faites afin que son réseau ait une compréhension commune.

Cette année, nous avons identifié et travaillé sur les enjeux concernant :

### **1. Le projet de loi 148** (*Loi sur l'équité en milieu de travail et de meilleurs emplois*)

A0cVF a présenté un mémoire au comité permanent des finances et des affaires économiques de l'Ontario. Dans ce mémoire, A0cVF a retenu les points positifs du projet de Loi, y compris l'augmentation du salaire minimum et les congés d'urgence personnelle. Toutefois, A0cVF s'est inquiétée des conséquences que ces mesures auraient sur les organismes travaillant dans le secteur de la violence faite aux femmes, en particulier les maisons d'hébergement. Une demande était notamment que des fonds soient débloqués pour aider les organismes à faire face à l'augmentation de leurs dépenses salariales.

### **2. Le projet de loi C-337**

A0cVF a développé des notes d'enjeux sur le projet de loi présenté au niveau fédéral visant à obliger les futurs juges fédéraux à suivre une formation sur les agressions sexuelles. A0cVF soutient ce projet de loi, mais souhaite que cette obligation soit étendue aux juges déjà en exercice et aux juges provinciaux. Au cours de l'année, A0cVF et d'autres organismes ont collaboré avec l'Institut national de la magistrature afin de déterminer le contenu de telles formations.

### **3. Les consultations prébudgétaires**

Le gouvernement provincial a invité le public à lui suggérer des champs d'activités dans lesquels il devrait investir. A0cVF a participé aux consultations et a rappelé l'importance de lutter contre la violence faite aux femmes (VFF) et d'investir dans les services en français (SEF) en VFF. Nous avons notamment demandé au gouvernement de poursuivre le développement des SEF en VFF et de renforcer les services existants.

## **4. La stratégie ontarienne sur la violence sexiste**

A0cVF a participé aux consultations menées par le gouvernement de l'Ontario en vue de développer la stratégie ontarienne contre la violence sexiste. A0cVF a notamment rappelé l'importance de parler de « violence faite aux femmes » et de reconnaître que la communauté francophone a des besoins spécifiques en termes de prévention de la VFF et de services aux femmes.



RAPPORT ANNUEL 2017-2018

## **PRIORITÉ 3.**

**ENGAGER LES COMMUNAUTÉS DANS  
L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE  
FAITE AUX FEMMES**

Dans la planification stratégique, trois stratégies ont été identifiées pour permettre d'engager les communautés dans l'élimination de la VFF :

### 1. Le soutien des SEF en matière de VFF

### 2. L'engagement du public dans l'élimination de la VFF grâce à des campagnes de sensibilisation

### 3. La collaboration avec des partenaires pour l'élimination de la VFF

## 1. SOUTENIR LES SEF EN MATIÈRE DE VFF

En 2017-2018, AOCVF a soutenu les SEF en matière de VFF en offrant des formations en personne et en développant des formations en ligne en vue d'augmenter les connaissances des intervenantes. AOCVF a également développé différentes ressources pour les femmes aux prises avec la violence et les professionnelles. Enfin, nous avons favorisé les échanges et les partages de connaissances.

### Formations en personne

Une des missions d'AOCVF est de veiller à ce que les intervenantes, superviseuses et gestionnaires francophones travaillant en Ontario dans le domaine de la VFF aient accès à de la formation en personne de qualité dans leur langue. Pour cela, AOCVF, par le biais de son Institut de formation et du CSJFFO, offre chaque année différentes formations en personne visant à approfondir les connaissances des participantes et à favoriser les échanges dans le réseau. Cette année, l'Institut de formation en VFF a organisé cinq rencontres provinciales :

1. La rencontre annuelle des intervenantes travaillant avec les survivantes d'agression à caractère sexuel a eu lieu du 13 au 15 juin à Toronto. 44 intervenantes y ont participé. Les formations ont porté sur :

- L'animation de groupes auprès des femmes âgées. L'objectif était de familiariser les intervenantes à utiliser un guide d'ateliers pour les femmes âgées développé par le Centre Passerelle pour femmes de Timmins en partenariat avec AOCVF.

- Le stress post-traumatique chez les survivantes d'agression à caractère sexuel

Un [compte-rendu](#) de la rencontre a été rédigé et distribué aux participantes et au réseau.

2. La rencontre annuelle des intervenantes travaillant auprès des femmes aux prises avec la violence a eu lieu les 29 et 30 novembre à Toronto. Elle a réuni 31 personnes. Les formations ont porté sur :

- La science de la communication non verbale pour comprendre et travailler son empathie

- La communication non verbale et la crédibilité

- La pleine conscience en contexte d'intervention

Un [compte-rendu](#) de la rencontre a été rédigé et distribué aux participantes et au réseau.

3. La rencontre annuelle des gestionnaires et des superviseuses a eu lieu le 2 novembre à Ottawa et a réuni 20 personnes. Une formation sur la gestion du changement a été proposée. Lors de cette rencontre, les gestionnaires et superviseuses ont également pu échanger sur les défis qu'elles rencontrent dans le cadre de leur travail et sur leurs réalités.

4. La rencontre annuelle des intervenantes auprès des enfants et des jeunes exposés à la violence conjugale a eu lieu les 7 et 8 février 2018 à Ottawa et a réuni 21 personnes. La formation a porté sur la sécurité et les médias sociaux. Plus spécifiquement, la problématique des cyberagressions à caractère sexuel a été abordée.

5. La rencontre des intervenantes à la ligne Fem'aide a eu lieu les 21 et 22 octobre à Sudbury. 30 personnes issues des quatre organismes impliqués avec la ligne y ont participé. Les intervenantes ont pu travailler sur l'harmonisation de la ligne avec la définition de

normes de services communes. Elles ont aussi pu avoir une formation permettant de se familiariser avec le journal créatif.

En plus de ces rencontres provinciales, l'Institut a offert quatre formations régionales portant sur la *Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés* et les femmes aux prises avec la violence. Cette formation a été offerte à 21 personnes à Maison Interlude House, à 29 personnes à Maison d'amitié, à 24 personnes au Centre Victoria pour femmes et à 22 personnes au Centre Passerelles pour femmes.

Parallèlement aux activités de l'Institut, le CSJFFO a organisé la rencontre annuelle des agentes de soutien à la Cour de la famille et des intervenantes offrant de

l'information juridique le 28 novembre à Toronto. 30 personnes y ont participé. Plusieurs formations ont été proposées :

- Les instances portant sur la protection de l'enfant et le droit de la famille
- Le droit de la famille et la division des biens
- Le droit de la famille et le droit criminel : obtenir une ordonnance de ne pas faire.

Le CSJFFO a également proposé un [webinaire](#) sur la Commission d'indemnisation des victimes d'actes criminels (CIVAC).

## LES FORMATIONS EN PERSONNES EN QUELQUES CHIFFRES

272

Nombre de personnes ayant participé à une formation organisée par AOcVF

10

Nombre de formations organisées par AOcVF

13

Nombre de thèmes abordés lors des formations organisées par AOcVF

### **b** Formations en ligne

En 2017-2018, l'Institut de formation en violence faite aux femmes a lancé des ateliers de formation en ligne interactifs et dynamiques. Accessibles gratuitement sur la plateforme Internet de [l'Institut](#), ces ateliers permettent aux intervenantes francophones et à toute autre personne intéressée de se former sur les problématiques liées à la violence à caractère sexuel, à la violence conjugale, au féminisme et à l'intervention féministe.

21 ateliers ont été mis en ligne cette année.

### Les agressions à caractère sexuel

#### Niveau 1 : La violence à caractère sexuel

- La violence à caractère sexuel (ACS101)
- Comprendre les agressions à caractère sexuel (ACS102)
- Les mythes concernant les agressions à caractère sexuel (ACS103)
- Silence et dévoilement (ACS104)
- Répercussions et guérison (ACS105)

### Niveau 2 : Les femmes âgées

- Les agressions à caractère sexuel envers les femmes âgées (ACS201)
- Les conséquences des agressions à caractère sexuel sur la sexualité des femmes âgées (ACS202)

## **La violence conjugale**

### Niveau 1 : Les bases de la violence conjugale

- Introduction à la violence conjugale (VC101)
- Manifestations de la violence conjugale (VC102)
- Le cycle de la violence conjugale (VC103)
- L'intervention en violence conjugale (VC104)

### Niveau 2 : Femmes immigrantes et réfugiées

- L'intervention auprès des femmes immigrantes et réfugiées : Regards théoriques (VC201)
- L'intervention auprès des femmes immigrantes et réfugiées : Regards pratiques (VC202)

## **Le féminisme et l'intervention féministe**

### Niveau 1

- Féminisme et mouvement féministe (FEM101)
- L'intervention féministe (FEM102)
- Dévictimisation et reprise de pouvoir (FEM103)

### Niveau 2

- La communication dans l'intervention féministe (FEM201)

## **Thèmes complémentaires et populations vulnérables**

### Niveau 1 : Enjeux franco-ontariens

- Les organismes franco-ontariens en violence faite aux femmes (THE101)
- Les femmes francophones de l'Ontario (THE102)

### Niveau 2 : Femmes immigrantes et réfugiées

- La violence faite aux femmes immigrantes et réfugiées (THE201)
- Les politiques et les statuts d'immigration au Canada (THE202)

Une personne peut choisir de suivre un ou plusieurs ateliers de son choix en fonction de ses besoins et

intérêts ou de suivre l'un des cursus de formation proposés et ainsi recevoir une attestation de réussite. Quatre cursus sont disponibles.

### **Cursus en agression à caractère sexuel**

Niveau 1

Niveau 2

### **Cursus en violence conjugale**

Niveau 1

Niveau 2

Au cours de l'année, nous avons également commencé à développer le contenu de nouvelles formations en ligne, notamment des ateliers sur la problématique des enfants exposés à la violence conjugale.

Parallèlement aux formations en ligne pour les intervenantes, l'Institut de formation a commencé à développer des formations en ligne pour les professionnels du secteur de la justice : policiers, services aux victimes, procureurs, avocats et juges. Ces modules visent à outiller les professionnels du secteur de la justice en leur permettant d'augmenter leurs connaissances sur la violence à caractère sexuel, son contexte social, ses spécificités et ses impacts sur les survivantes.

Les formations ont également pour objectif de sensibiliser ces professionnels à la réalité des survivantes afin de réduire les risques de revictimisation pendant le processus pénal.

Ces modules sont développés en collaboration avec plusieurs organismes du secteur de la justice. 20 modules répartis en quatre niveaux seront disponibles d'ici le 31 mars 2020 :

- Niveau 1 : La violence à caractère sexuel
- Niveau 2 : Les survivantes d'agression sexuelle
- Niveau 3 : *Code criminel* et cas complexes
- Niveau 4 : Amélioration des pratiques et du système de justice

Chaque niveau complété donne droit à l'obtention d'une attestation de réussite.

## LES FORMATIONS EN LIGNE EN QUELQUES CHIFFRES

21

Nombre d'ateliers de formation en ligne mis en ligne en 2017-2018

684

Nombre de personnes s'étant inscrites en 2017-2018 pour suivre les ateliers de formation en ligne

Les modules du niveau 1 seront disponibles au printemps 2018 sur la plateforme Internet de l'Institut.

### Développement de ressources

A0cVF a le mandat de développer des ressources en français pour les femmes aux prises avec la violence et les intervenantes.

## RESSOURCES POUR LES FEMMES

### Ressources juridiques en droit de la famille

En 2017-2018, grâce à la campagne Femmes ontariennes et droit de la famille (FODF), le CSJFFO poursuit la création d'outils d'information juridique pour permettre aux femmes de mieux comprendre leurs droits. Nous avons développé six ateliers interactifs pour expliquer différents processus en droit de la famille. Ces ateliers sont également disponibles en format audio et PDF.

Mes recours en droit de la famille

- [Introduction aux demandes devant la Cour de la famille](#)

Comment signifier un document

- [Remplir la formule 6B, Signification spéciale](#)

Faire une demande de divorce simple

- [La demande de divorce simple](#)

- [Remplir la formule 8A, Requête de divorce](#)
- [Remplir la formule 36, Affidavit de divorce](#)
- [Remplir la formule 25A, Ordonnance de divorce](#)

Dans le cadre de la campagne FODF, nous avons également mis à jour quatre livrets :

Livret 3 : La pension alimentaire pour enfant

Livret 4 : Le droit criminel et le droit de la famille

Livret 11 : Le mariage et le divorce

Livret 10 : Le partage des biens en droit de la famille

## LA CAMPAGNE FODF EN QUELQUES CHIFFRES

13 813

Nombre de ressources distribuées

5379

Nombre de visites sur le site Internet

Enfin, nous avons créé une série de trois livrets intitulée *Être aidée en droit de la famille*. Elle s'adresse aux femmes aux prises avec la violence qui ont besoin de soutien avant d'entreprendre des démarches en droit de la famille devant les tribunaux ontariens et aux intervenantes qui travaillent avec elles. Les livrets clarifient le rôle de chaque personne, ce qui permet une meilleure gestion des attentes des usagères.

- [Qui contacter pour obtenir de l'aide](#) permet aux femmes et aux intervenantes d'évaluer les besoins juridiques en jeu et de guider les femmes vers des ressources adéquates. Il distingue le travail des intervenantes, de celui des avocats et d'autres personnes.
- [Comment se préparer à recevoir de l'aide](#) permet aux femmes de préparer leur dossier en droit de la famille et d'assurer un suivi.
- [Comment se faire représenter par un ou une avocate](#) permet de choisir son avocat ou avocate. On y retrouve plus d'information sur les droits et responsabilités de chacun.

### **Ressources pour les survivantes d'agression à caractère sexuel**

A0cVF a créé deux livrets d'information pour les survivantes d'agression sexuelle pour leur expliquer [le recours devant la Commission d'indemnisation des victimes d'actes criminels \(CIVAC\)](#) et [le processus de plainte au civil](#). Ces deux livrets viennent compléter les trois déjà existants sur le recours au criminel après une agression sexuelle.

Dans le cadre de son programme dédié aux enfants et ados exposés à la violence conjugale, A0cVF a créé une vidéo intitulée [Enfants qui divulguent une agression sexuelle : les croire et les soutenir](#). Cette vidéo a pour objectif de sensibiliser les mères aux signes avertisseurs d'une agression sexuelle chez les enfants et aux possibles réactions, ainsi que de les informer sur le soutien à leur apporter et sur le rôle des professionnelles.

## **RESSOURCES POUR LES INTERVENANTES**

Au cours de l'année, A0cVF a développé des ressources variées pour répondre aux différents besoins des intervenantes et aux diverses problématiques liées à la VFF et aux SEF.

### **Livrets sur l'offre de services en français**

Cette année, A0cVF a développé deux livrets bilingues sur l'offre de services en français. Le premier s'adresse aux organismes en VFF qui offrent des services dans les deux langues officielles. Le deuxième s'adresse aux organismes unilingues anglophones mais qui se situent dans une région désignée. L'objectif de ces deux livrets est de sensibiliser ces organismes aux droits des femmes francophones de recevoir des services de qualité dans leur langue. En répondant à une série de questions, les organismes seront capables d'analyser la qualité des services qu'ils offrent aux femmes francophones ou d'analyser les mécanismes qu'ils mettent en place pour répondre à leurs besoins.

### **Veilles informationnelles et outils d'information**

L'Institut de formation a mis à la disposition des intervenantes différentes ressources :

- Quatre [veilles informationnelles](#) qui regroupent des recherches, rapports et outils reliés aux SEF ou à la VFF et susceptibles d'intéresser les intervenantes.
- Une [infographie](#) sur le profil sociodémographique des femmes francophones de l'Ontario. Cette infographie reprend les statistiques issues du recensement de 2016.

### **Info-Brève hebdomadaire d'A0cVF**

Chaque semaine, A0cVF publie une infolettre pour les membres de son réseau dans les buts de les informer sur différentes actualités :

- L'actualité d'A0cVF : partage des nouvelles ressources disponibles, des prochaines formations et de tout autre sujet concernant A0cVF.

- L'actualité du réseau : partage de toute information pertinente d'un membre d'A0cVF.
- L'actualité en lien avec la VFF ou les SEF : partage de nouvelles ressources disponibles, de rapports, d'évènements pertinents, etc.
- L'actualité médiatique : revue de presse où on retrouve une sélection d'articles ou reportages en lien avec les SEF ou la VFF.

## **d** Échanges et concertation

A0cVF est un réseau composé de différents centres offrant des SEF aux femmes d'expression française aux prises avec la violence. L'une des missions d'A0cVF est de faciliter les échanges et la concertation entre les intervenantes et les gestionnaires de tous ces partenaires. Pour cela, A0cVF continue d'alimenter les groupes de concertation sur la plateforme Internet de l'Institut de formation, favorise les échanges entre différents organismes et poursuit sa collaboration avec le Réseau québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS).

## COMITÉS RÉGIONAUX SUR LA TRAITE DES PERSONNES

À l'automne 2017, A0cVF a commencé un nouveau projet visant à former les communautés à la problématique de la traite des personnes à des fins d'exploitation sexuelle. L'objectif de ce projet est d'offrir deux formations et d'organiser une rencontre de concertation dans quatre régions de l'Ontario qui se dérouleront en 2018-2019. Dans le cadre de ce projet, A0cVF développera également deux outils de sensibilisation.

Dans un premier temps, A0cVF a créé quatre comités consultatifs régionaux. Le but de ces comités est non seulement de guider le travail d'A0cVF dans le cadre de ce projet, mais également d'amorcer le dialogue et la concertation dans les quatre régions.

## GROUPES DE CONCERTATION SUR INTERNET

Cette année, A0cVF a continué d'alimenter les groupes de concertation disponibles sur la plateforme Internet de l'Institut. Réservés aux intervenantes d'expression française de l'Ontario, ces groupes ont comme objectif de faciliter les échanges et la concertation entre les différentes intervenantes. Elles peuvent y retrouver des documents pertinents pour leur travail : documents juridiques, outils de sensibilisation, etc.

## FACILITATION DES ÉCHANGES ENTRE ORGANISMES

Cette année, A0cVF a facilité les échanges parmi les membres de son réseau sur différents sujets, notamment :

- Le projet de Loi 148 (*Loi sur l'équité en milieu de travail et de meilleurs emplois*)
- La stratégie ontarienne sur la violence sexiste
- L'acte autorisé de psychothérapie

Le but de ces échanges était de permettre la réflexion sur des enjeux importants pour le secteur ou pour les femmes, ainsi que de faire ressortir une position ou des actions communes.

Suite aux discussions sur la *Loi sur l'équité en milieu de travail et de meilleurs emplois*, A0cVF a proposé aux organismes de son réseau deux webinaires afin de mieux les informer sur le contenu de la Loi et sur les principaux changements. Un tableau récapitulatif de ces changements a également été créé et distribué.

Au cours de l'année, A0cVF a également travaillé étroitement avec les gestionnaires de la ligne Fem'aide et a facilité les échanges. A0cVF a ainsi organisé quatre téléconférences et deux rencontres en personne. Ces différentes rencontres et téléconférences ont permis entre autres de :

- Se tenir informées des différentes activités menées par chaque organisme
- Partager les défis et parler de possibles solutions
- Faire les suivis des activités liées à la planification stratégique
- Préparer la rencontre annuelle des intervenantes d'octobre 2017

## COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE EN MATIÈRE DE VIOLENCE SEXUELLE ENVERS LES FEMMES ET LES FILLES

Depuis 2014, A0cVF collabore avec le RQCALACS et des organismes du Nouveau-Brunswick pour la mise en place d'une communauté de pratique sur Internet permettant aux intervenantes des trois provinces travaillant dans le domaine de la violence à caractère sexuel de partager des ressources et leur expérience. La communauté a été lancée en 2015. Plusieurs intervenantes francophones de l'Ontario s'y sont inscrites et participent régulièrement aux activités proposées. Cette année, A0cVF a continué de participer aux rencontres du comité de coordination et de faire la promotion de la Communauté.

## COLLECTIF DE RECHERCHE FEMANVI

Durant l'année, A0cVF s'est joint au comité de coordination du collectif de recherche FemAnVi. Ce collectif a pour mandat de favoriser le lien entre le milieu universitaire et les organismes d'intervention auprès des femmes. En organisant des colloques, en effectuant des recherches action et en créant des liens entre le milieu académique et communautaire, A0cVF favorise la recherche et l'adoption des meilleures pratiques dans l'intervention auprès des femmes victimes de violence et de leurs enfants. Le comité de coordination de ce collectif est composé de représentants de l'Université d'Ottawa, de l'Université du Québec à Montréal, de l'Université Laurentienne à Sudbury, du RQCALACS et d'A0cVF.

## 2. ENGAGER LES COMMUNAUTÉS DANS L'ÉLIMINATION DE LA VFF

Depuis plusieurs années, A0cVF collabore avec des CALACS de la province pour offrir des ateliers pour les femmes aînées. Cette année, A0cVF a travaillé avec huit CALACS. Au total, 113 femmes aînées ont participé aux différents ateliers proposés. Les organismes ont entre autres utilisé le guide développé par le Centre Passerelle pour femmes grâce à la formation donnée en juin 2017 aux intervenantes.

Depuis plusieurs années, A0cVF sensibilise le public à la VFF grâce à deux campagnes d'éducation publique : la campagne Voisin-es, ami-es et familles (VAF) et la campagne Traçons-les-limites (TLL).



### Campagne Voisin-es, ami-es et familles : sensibilisation à la violence conjugale

Depuis 2007, A0cVF coordonne le volet francophone de la [campagne VAF](#), qui a pour objectifs de sensibiliser les personnes de l'entourage à la violence conjugale, de leur permettre de reconnaître les signes avertisseurs de la violence et d'agir pour aider les femmes.

En 2016-2017, A0cVF a commencé un travail de modernisation de la campagne. Cette année, nous avons créé un nouveau concept, [voirlaviolence.ca](#), qui se focalise sur la violence psychologique. En effet, cette forme de violence est toujours la première à se manifester et accompagne toutes les autres formes de violence. C'est grâce à cette forme de violence que le conjoint prend l'emprise sur sa partenaire et la place sous son contrôle, limitant les capacités de la femme de mettre fin à la relation. Cependant, bien qu'elle soit centrale à la violence conjugale, les personnes de l'entourage ont des difficultés à la reconnaître et donc à agir. Le but de [voirlaviolence.ca](#) est donc de les sensibiliser à la violence psychologique et de les inciter à intervenir.



Pour « montrer » la violence psychologique, A0cVF a choisi un visuel fort qui montre l'omniprésence du conjoint et le contrôle et la manipulation.

Au cours de l'année, A0cVF a développé différents outils qui reprennent le concept :

- Quatre affiches
- Un outil de sensibilisation qui comprend une brochure « Comprendre la violence conjugale » et des fiches sur les signes avertisseurs, les facteurs de risques et comment aider
- Deux feuillets d'information sur la campagne
- Un site Internet
- Des outils promotionnels

A0cVF a mis à jour un outil existant sur les mythes et la réalité de la violence conjugale.

A0cVF a également développé des outils audiovisuels :

- Une publicité pour la télévision et Internet
- Une publicité pour la radio

La campagne sera officiellement lancée à la fin du mois d'avril 2018.

Parallèlement au travail de renouvellement de la campagne, les agentes VAF ont poursuivi pendant quelques mois leurs activités de sensibilisation sur le terrain. Réparties dans trois régions, elles ont offert des ateliers et participé à des événements pour faire connaître la campagne et permettre aux personnes de l'entourage de reconnaître les signes avertisseurs de la violence conjugale.

A0cVF a également collaboré avec 11 organismes pour les 16 jours d'activisme afin qu'ils organisent des ateliers de sensibilisation à la violence conjugale dans leurs communautés.



## LA CAMPAGNE VAF EN QUELQUES CHIFFRES

# 86

Nombre d'ateliers offerts

# 4 539

Nombre de personnes sensibilisées

# 16 128

Nombre de ressources distribuées

# 6 755

Nombre de visites sur le site Internet

## **b** Campagne Traçons-les-limites : sensibilisation à la violence à caractère sexuel

Depuis quelques années, on parle de plus en plus de la violence à caractère sexuel. Les survivantes et militantes prennent de plus en plus la parole et dénoncent cette forme de violence faite aux femmes. Au Canada et en Ontario, le cas Ghomeshi avait permis d'ouvrir un dialogue sur la violence à caractère sexuel et sur le soutien à apporter aux survivantes. Le mouvement #AgressionNonDénoncée avait été lancé après les révélations. À l'automne 2017, le monde entier a ouvert le dialogue sur les agressions à caractère sexuel après les accusations portées contre Harvey Weinstein. Le mouvement #MoiAussi a été fondamental pour permettre à la société de prendre conscience de l'ampleur de la problématique. Dans ce contexte, il est important que le public puisse bénéficier de ressources adaptées pour parler des agressions à caractère sexuel.

Lancée en mai 2012, la campagne Traçons-les-limites [TLL], créée par AOCVF en collaboration avec l'Ontario Coalition of Rape Crisis Centres (OCRCC), a pour but d'engager la population à mettre fin à la violence à caractère sexuel.

Cette année, AOCVF a créé une [vidéo](#) sur le consentement. Cette vidéo humoristique destinée aux jeunes a été vue plus de 30 000 fois sur YouTube et Facebook.

En plus du développement de ressources, nous sommes également chargées de faire la promotion de la campagne et de sensibiliser le public francophone à la violence à caractère sexuel. Nous avons donc été présentes sur les médias sociaux et à la radio. Nous avons également fait la promotion de la campagne dans les écoles secondaires et dans les universités et collèges, notamment grâce à des partenariats avec la Fédération de la jeunesse franco-ontarienne (FESFO) et le Regroupement étudiant franco-ontarien (RÉFO). Le travail de sensibilisation à la violence à caractère sexuel est aussi assuré dans les différentes régions de l'Ontario par les CALACS, qui offrent des ateliers en lien avec TLL ou participent à des événements.

## LA CAMPAGNE TLL EN QUELQUES CHIFFRES

**51**

Nombre d'ateliers offerts et de participation à des évènements

**1 812**

Nombre de personnes sensibilisées

**30 471**

Nombre de ressources distribuées

**3 830**

Nombre de visites sur le site Internet

**30 675**

Nombre de visionnements de la vidéo

### 3. COLLABORER AVEC DES PARTENAIRES POUR L'ÉLIMINATION DE LA VFF

Afin de pouvoir mener à bien son mandat, AOcVF doit travailler en partenariat avec des organismes tant anglophones que francophones travaillant dans le domaine de la violence faite aux femmes ou dans des secteurs connexes. Même si ces partenariats sont à des niveaux différents et demandent un investissement variable, tous sont importants parce qu'ils permettent à AOcVF de renforcer sa visibilité dans la communauté. Ils permettent aussi à AOcVF de partager son expertise en violence faite aux femmes et en service en français et de sensibiliser les partenaires aux besoins des femmes francophones aux prises avec la violence.

Cette année, nous avons poursuivi des partenariats et en avons développé des nouveaux, entre autres avec l'Institut national de la magistrature et l'Association ontarienne des sociétés d'aide à l'enfance qui ont fait appel à nous pour les soutenir dans le développement de formations en ligne sur la violence faite aux femmes. Ces partenariats sont intéressants parce qu'ils nous permettent de partager notre expertise sur la violence faite aux femmes, mais aussi sur les formations en ligne.

En 2017-18, nous avons notamment travaillé avec l'Association des juristes d'expression française de l'Ontario (AJEFO), la Fédération de la jeunesse franco-ontarienne (FESFO), le Regroupement étudiant franco-ontarien (RÉFO), Le Phénix, FemAnVi, le Learning Network, l'Ontario Association of Interval and Transition Houses (OAIH), l'Ontario Coalition of Rape Crisis Centres (OCRCC), (METRAC) etc.

AOcVF est également représentée à différentes rencontres organisées par des ministères ou des organismes. La représentation à ces événements est importante pour la visibilité d'AOcVF et pour le réseautage. AOcVF a entre autres participé au :

- 11ème Gender Summit
- À la conférence « Working at the Intersections of Elder Abuse and Violence Against Women Sectors »
- À la « Canadian Domestic Homicide Prevention Conference »
- Au « sexual violence forum : what really informs consent? »
- À la formation intitulée « working with sex trafficked women » organisé par la stratégie provinciale contre le traite des personnes

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

# **PRIORITÉ 4.**

**CONSOLIDER L'AO<sub>c</sub>VF**

Plusieurs stratégies ont été identifiées dans la planification stratégique pour consolider l'organisme :

1. La révision de la structure organisationnelle
2. Un financement stable
3. L'augmentation de la visibilité d'AOcVF et de ses messages auprès des gouvernements, des partenaires et du public.

## 1. REVOIR LA STRUCTURE D'AOcVF

Les membres d'AOcVF ont voté lors de l'Assemblée générale de novembre 2017 les nouveaux fondements de l'organisme. La mission, la vision, le mandat, les valeurs, les buts et les principes directeurs ont ainsi été modernisés et adaptés au nouveau contexte dans lequel AOcVF évolue.<sup>1</sup>

AOcVF a pris dans le passé une position sur deux enjeux touchant les femmes. Ces positions n'avaient toutefois pas été clairement articulées ni publicisées. Cette année, nous avons donc clarifié nos messages sur ces deux enjeux et nous les avons intégrés sur le site Internet de l'organisme :

- Droits sexuels et reproductifs : AOcVF milite pour que les femmes puissent avoir accès à de l'information et à des services de santé complets et de qualité en matière de sexualité et de reproduction. Cela comprend entre autres, le droit pour les femmes d'avoir accès gratuitement à des méthodes de contraception préventive et d'urgence et à l'avortement légal et sécuritaire.
- Exploitation sexuelle : AOcVF considère que toutes les formes d'exploitation sexuelle, comprenant la prostitution, le trafic d'êtres humains à des fins sexuelles, les bars de danseuses, la pornographie et le tourisme sexuel, constituent de la violence faite aux femmes et sont causées par les inégalités entre les hommes et les femmes, le sexisme et d'autres formes de discrimination, comme le racisme, ou de vulnérabilité, comme la pauvreté.

<sup>1</sup> Vous pouvez prendre connaissance des nouveaux fondements aux pages

En ce qui concerne la prostitution spécifiquement, AOcVF milite pour son abolition et est en faveur de la décriminalisation des femmes dans la prostitution et de la criminalisation des clients et des proxénètes. AOcVF milite également pour que des mesures sociales soient prises pour aider les femmes à sortir de la prostitution et pour éviter qu'elles y entrent, par la mise en place notamment de stratégies de lutte contre la pauvreté et de programmes d'éducation et de sensibilisation pour permettre un changement social.

## 2. ASSURER UN FINANCEMENT STABLE POUR L'AOcVF

AOcVF ne bénéficie pas de financement de fonctionnement et n'a aucun budget annualisé. Le financement provient donc principalement de projets. Cette année, nous n'avons toujours pas eu de la garantie d'avoir du financement stable, mais plusieurs projets ont été renouvelés. Le Ministère de la Condition féminine de l'Ontario a décidé de prolonger les contrats de la campagne TLL pour un an (2018-2019) et de l'Institut de formation en matière de violence faite aux femmes pour deux ans (2018-2020). Le Ministère du Procureur général a aussi renouvelé le contrat du Centre de services juridiques pour deux ans (2018-2020), permettant ainsi de continuer les services d'information et de conseils juridiques en droit de la famille auprès des femmes et des intervenantes.

Cette année, nous avons également obtenu un nouveau contrat. Nous avons reçu du financement du Ministère des Services sociaux et communautaires sur trois ans (2017-2020) pour offrir de la formation et favoriser la concertation régionale sur la problématique de la traite des personnes à des fins d'exploitation sexuelle. Ce projet nous permettra aussi de créer des outils de sensibilisation.

### 3. AUGMENTER LA VISIBILITÉ D'A0cVF ET DE SES MESSAGES AUPRÈS DES GOUVERNEMENTS, DES PARTENAIRES ET DU PUBLIC

Plusieurs stratégies ont été mises en place pour renforcer notre visibilité et celle de nos messages.

Nous avons tout d'abord refait le [site Internet](#) de l'organisme. On y trouve dorénavant les différents programmes et campagnes d'A0cVF, une section pour aider les femmes à trouver des services en français et des sections traitant de l'actualité et des enjeux sur la VFF.

Deux autres stratégies nous ont aussi permis d'être plus visibles : être présentes dans les médias traditionnels et les médias sociaux et participer à des consultations et des comités organisés par des décideurs.

#### PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS

Pour renforcer notre visibilité et celle de nos messages, nous avons rédigé quatre communiqués de presse ([subvention reçue pour notre projet sur la traite des personnes, mouvement #MoiAussi, réaction aux propos de la Juge en chef de la Cour suprême sur les victimes d'agression sexuelle, 16 jours d'activisme](#)). Grâce à ces communiqués et à de bons contacts avec les médias, nous avons fait 20 entrevues télé ou radio, ce qui nous a permis de faire entendre nos messages et d'augmenter notre visibilité.

Nous avons également rédigé une [lettre d'opinion](#) en réaction au fait que la Fédération étudiante de l'Université d'Ottawa ait décidé de renommer la marche « La rue, la nuit, les femmes sans peur » par « La rue, la nuit, sans peur pour tous ». Nous avons eu deux entrevues suite à la publication de cette lettre ouverte.

Nous avons profité de la journée du 8 mars pour organiser une conférence de presse et annoncer la mise en ligne prochaine des modules de formation sur les agressions sexuelles destinés aux professionnels de la justice. Nous avons également rédigé un [communiqué de presse](#). Cinq journalistes étaient présents à la conférence de presse. Au total, dix articles ou reportages ont couvert l'évènement.

Enfin, nous avons également été présentes sur les médias sociaux (Facebook et Twitter) pour faire la promotion de nos activités et réagir sur l'actualité.

#### PARTICIPATION À DES CONSULTATIONS ET À DES COMITÉS

En tant que regroupement provincial, A0cVF a comme mandat de porter à l'attention des décideurs et décideuses les besoins et réalités des services en français travaillant dans le secteur de la violence faite aux femmes et ceux des femmes survivantes de violence, en particulier les besoins des francophones. Notre présence à des comités ou notre participation à des consultations nous permet de mettre en lumière ces besoins spécifiques.

A0cVF a participé cette année à plusieurs comités, entre autres :

- La Table ronde permanente sur la violence faite aux femmes, mise en place dans le cadre du Plan d'action contre la violence et le harcèlement à caractère sexuel et qui réunit une vingtaine d'organisations du secteur de la violence faite aux femmes et de secteurs connexes. Les rencontres de cette Table ronde permettent au gouvernement provincial de consulter les différents organismes présents sur divers sujets.
- Le comité encadreur du Plan stratégique pour le développement des services en français dans le secteur de la justice qui permet d'informer la communauté francophone, représentée par différents organismes provinciaux et locaux, des

efforts menés par les différentes divisions des ministères liés au secteur de la justice dans le cadre des services en français. Ces rencontres sont également un moment privilégié pour permettre aux organismes communautaires présents de faire un état des lieux de leurs activités. En plus du comité encadreur et comme depuis plusieurs années, A0cVF a également fait une présentation lors du French Language Institute for Professional Development (FLIPD) qui réunit annuellement des professionnels du secteur de la justice pour de la formation en français. La présentation permet de parler d'A0cVF et d'aborder une problématique liée à la justice et à la violence faite aux femmes. A0cVF a également participé à la rencontre annuelle des intervenantes francophones du secteur de la justice qui regroupe des professionnels, des bailleurs de fonds et des représentants.es d'organismes communautaires.

- Le comité consultatif des CALACS mis en place par le ministère du Procureur général et qui regroupe, en plus des organismes provinciaux, deux représentantes des CALACS par région. Ces rencontres sont une occasion pour les CALACS de parler avec le ministère de leurs défis, réalités et besoins.
- Le Groupe consultatif des intervenantes pour l'aide aux femmes victimes de violence mis en place par le ministère des Services sociaux et communautaires, qui regroupe des organismes offrant des services aux femmes aux prises avec la violence des différentes régions de l'Ontario.

En plus de ces différents comités, A0cVF a participé à plusieurs consultations ponctuelles en personne ou virtuelles. Notre participation à ce type de consultations est importante parce qu'elle permet à A0cVF de faire passer ses messages et de représenter les intérêts des femmes francophones aux prises avec la violence.

- Consultation du gouvernement provincial pour la stratégie contre la violence sexiste : participation à une consultation en personne et soumission d'un rapport écrit.

- Consultation du gouvernement provincial sur le projet de loi 148 : participation à une consultation en personne et à un sondage en ligne et soumission d'un rapport écrit.
- Consultation du gouvernement provincial sur l'autonomie financière des femmes : participation à une consultation en personne.
- Consultation prébudgétaire du gouvernement provincial : audition en personne et soumission d'un rapport écrit.
- Consultation par la fondation canadienne des femmes : consultation pour une recherche sur les manques et défis pour les organismes travaillant auprès des femmes aux prises avec la violence.

A0cVF a également soutenu le Ministère de la Condition féminine de l'Ontario pour organiser des consultations avec des survivantes d'agression sexuelle dans le cadre de l'examen des services de counselling et des lignes de crises. Nous avons facilité l'organisation de trois consultations en région.



## REMERCIEMENTS

En plus des organismes membres et autres organismes collaborateurs déjà cités dans le présent rapport, nous tenons à remercier de leur soutien continu, tous les organismes francophones et anglophones avec qui nous collaborons pour mettre fin à la violence faite aux femmes.

Nous tenons aussi à remercier les bailleurs de fonds et partenaires gouvernementaux qui nous ont permis de réaliser les projets de cette année :

- **JUSTICE CANADA**
- **MINISTÈRE DE LA CONDITION FÉMININE**
- **MINISTÈRE DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES DE L'ONTARIO (MSSC)**
- **MINISTÈRE DU PROCUREUR GÉNÉRAL (MPG), DIVISION DES SERVICES AUX VICTIMES ET AUX PERSONNES VULNÉRABLES**
- **SECRETARIAT AUX AFFAIRES DES PERSONNES ÂGÉES DE L'ONTARIO (SAPAO)**

Par la présente, AOCVF déclare que toutes les mesures sont prises afin de se conformer aux lois et aux règlements pertinents et que l'organisme respecte son mandat et ses règlements internes dans la réalisation de ses activités.

Déposé à Toronto le 24 octobre 2018 lors de l'Assemblée générale annuelle.



---

**JULIE BÉCHARD**  
**PRÉSIDENTE DU CONSEIL**  
**D'ADMINISTRATION**



Action ontarienne  
contre la violence  
faite aux  
*Femmes*

288, rue Dalhousie, pièce E  
Ottawa (Ontario) K1N 7E6  
Tél. : 613 241-8433  
Télééc. : 613 241-8435

---

[info@aocvf.ca](mailto:info@aocvf.ca)  
[www.aocvf.ca](http://www.aocvf.ca)

 @AOCVFOntario

 AOCVF