

RAPPORT ANNUEL 2016-2017

Action ontarienne contre la violence faite aux femmes



288, rue Dalhousie, pièce E
Ottawa (Ontario) K1N 7E6
Tél. : 613 241-8433
Télec. : 613 241-8435

info@aocvf.ca
www.aocvf.ca

 @AOcVOntario

 /AOcVF



288, rue Dalhousie, pièce E
Ottawa (Ontario) K1N 7E6
Tél. : 613 241-8433
Télec. : 613 241-8435

info@aocvf.ca
www.aocvf.ca

 @AOcVFOntario

 /AOcVF

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Soutenir et mobiliser



Une Assemblée générale annuelle est l'occasion idéale pour effectuer un retour arrière sur l'année de fonctionnement qui vient de prendre fin, afin de souligner tout le travail qui a été accompli par nos administratrices et nos employées. J'ai pu être témoin du rayonnement grandissant de notre organisme provincial. C'est donc avec une grande fierté que je vous offre ce mot de la présidente. L'année 2016-2017, comme les années précédentes, nous a permis de nous démarquer par notre capacité de mobilisation des milieux féministes et francophones, par notre engagement de soutenir nos agences membres qui desservent les femmes touchées par la violence, par notre créativité ainsi que notre capacité d'innover.

S'associer à Action Ontarienne contre la violence faite aux femmes exige de nos membres une grande implication individuelle et collective. Que ce soit à titre d'agence membre, d'administratrice au conseil d'administration ou d'employée au sein de l'équipe de travail, je reconnais que chaque femme qui est interpellée à contribuer à la vie de notre organisme s'implique cœur et âme. Personnellement, je peux confirmer les bienfaits d'une telle implication. Celles qui s'y engagent peuvent s'attendre d'y

retrouver un grand sentiment de valorisation, d'accomplissement et surtout, d'une reprise de pouvoir individuelle et collective à titre de femmes.

Étant un organisme qui a comme mandat de revendiquer pour les droits des femmes à la sécurité, à l'équité et à la justice, il nous revient de nous assurer que les besoins des femmes d'expression française en Ontario, qui ont été touchées par la violence, soient connus. Il nous revient aussi de nous assurer que toutes nos agences membres se sentent suffisamment outillées pour répondre aux divers besoins des femmes qui accèdent à leurs services. Notre rôle est de soutenir nos agences membres, car nous sommes un organisme par, pour et avec les femmes d'expression française. Nous sommes des intervenantes, des revendicatrices et des personnes interpellées. Nous sommes féministes, car d'abord et avant tout, nous sommes femmes.

Je profite de cette occasion afin de souligner le travail de nos administratrices au conseil d'administration. L'engagement de mes paires qui siègent au CA est incontestable. Elles sont mobilisées, elles sont compétentes et elles sont passionnées de voir, un jour, l'éradication

de la violence faite aux femmes dans toutes nos communautés, afin que chacune puisse y vivre sans crainte et en toute sécurité. Notre mariage de bonnes pratiques saines et de bonnes intentions rayonne dans les décisions entreprises au niveau de la gouvernance et je suis très fière de me retrouver parmi vous.

J'aimerais reconnaître les beaux accomplissements des employées de notre organisme qui bourdonnent d'énergie et d'enthousiasme dans leur travail. Il nous fait toujours plaisir de voir nos employées vivre nos valeurs féministes organisationnelles telles que le respect, l'entraide et l'activisme. Nous osons croire que l'atmosphère de travail est plaisante, motivante et surtout, qu'elle apporte à chacune de nos employées une satisfaction personnelle inouïe.

Le travail de revendicatrice dans le domaine de la violence faite aux femmes ne vous enrichira pas financièrement. Votre travail ne vous accordera jamais une grande renommée. Vous n'allez que rarement récolter de la gloire et de la reconnaissance de notre société pour votre travail. Pourquoi avez-vous donc accepté cette mission qui vous force de vous débattre sans cesse?

Nous vivons dans une société qui consomme les femmes, qui ne valorise pas leur travail et qui cherche à les maintenir dans une oppression pour préserver la domination et le privilège masculin. Nous vivons dans une société où la valeur d'une femme est établie selon le rôle qu'elle joue dans la vie des autres. Nous vivons dans une société qui responsabilise les femmes des agressions à caractère sexuel qu'elles subissent. Nous vivons aussi dans une société qui a besoin des revendicatrices engagées qui monteront aux barricades afin de réclamer la justice pour

les femmes. Nous vivons dans une société qui a besoin de vous toutes.

Au nom de chaque femme à qui vous avez apporté soutien, réconfort, défense des droits, empathie inconditionnelle... merci.

Merci à toutes; membres, administratrices, bénévoles, partenaires, employées et amies. Ensemble, nous nous sommes assurées que 2016-2017 ait connu de francs succès et j'envisage avec plaisir le privilège de travailler à vos côtés en 2017-2018 afin d'améliorer la condition de la vie des femmes de nos communautés, qui sont touchées par la violence sous toutes ses formes.



Julie Bécharde
Présidente

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Renouveler et moderniser



L'année 2016-2017 a été marquée par trois grands événements : le développement d'une nouvelle planification stratégique qui guidera les actions d'AOCVF jusqu'en 2021, l'amorce du processus de renouvellement de la campagne Voisin-es, ami-es et familles (VAF) et le développement de formations en ligne interactives et dynamiques en violence faite aux femmes qui seront disponibles gratuitement sur un nouveau site Internet où les intervenantes francophones travaillant dans le domaine en Ontario peuvent aussi avoir accès à un espace réservé avec des forums et des ressources spécialisées.

Ces trois événements sont caractéristiques de la volonté d'AOCVF de se renouveler et de moderniser les outils qu'elle propose tout en restant fidèle à sa raison d'être et en se basant sur ses acquis.

Ces trois grandes activités ne nous ont pas empêchées de poursuivre l'excellent travail qu'AOCVF fait notamment en matière juridique, par le biais du Centre des services juridiques pour femmes francophones de l'Ontario (CSJFFO) et la campagne Femmes ontariennes et droit de la famille (FODF) mais également dans la sensibilisation à la violence à caractère sexuel grâce à la campagne

Traçons-les-limites (TLL) et dans le domaine de la formation grâce aux nombreuses activités de l'Institut. Comme vous le verrez en lisant ce rapport annuel, l'année a encore été très occupée à AOCVF.

Toutes les activités menées au cours de l'année n'auraient pas pu être réalisées sans l'engagement continu et passionné de toute l'équipe d'AOCVF, des membres de son conseil d'administration et des intervenantes de son réseau. Un grand merci pour tout le travail accompli.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maïra'.

Maïra Martin
Directrice générale

QUI SOMMES-NOUS ?

Nos VALEURS

NOTRE MISSION

Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF) est un regroupement provincial féministe et francophone qui travaille en Ontario à l'élimination de la violence faite aux femmes.

Nous travaillons à éliminer la violence faite aux femmes francophones en Ontario, afin qu'elles exercent leurs pleins droits à l'égalité.

COOPÉRATION

ÉGALITÉ

ACCESSIBILITÉ

RESPECT

IMPUTABILITÉ

DIVERSITÉ

NOTRE MANDAT

NOTRE VISION

NOS BUTS

Promouvoir les intérêts des femmes d'expression française en Ontario dans le dossier de la violence faite aux femmes.

Favoriser la concertation entre les partenaires dans ce domaine.

AOcVF est cheffe de file des stratégies d'élimination de la violence faite aux femmes en Ontario français.

Promouvoir le développement de ressources en français pour les femmes de l'Ontario qui sont victimes de violence faite aux femmes.

Soutenir l'action des intervenantes qui œuvrent dans le domaine de la violence faite aux femmes par la formation et la réalisation de matériel éducatif en français.

Développer la concertation et la communication entre les groupes communautaires, les agences et les organismes qui œuvrent dans le domaine de la violence faite aux femmes.

Prévenir la violence faite aux femmes par la sensibilisation et l'action.

PRÉAMBULE:

Tout développement de services en français (SEF) en matière de violence doit être pensé en fonction du droit de chaque femme à l'égalité, la sécurité et la liberté, droits garantis dans la Charte canadienne des droits et libertés. Tout plan stratégique préparé par AOcVF doit être conçu dans une perspective de vision provinciale globale.

Les femmes d'expression française de l'Ontario ont droit à des SEF en matière de violence faite aux femmes, peu importe leur lieu de résidence. Elles ont droit à l'accessibilité et à la gratuité des services en matière de violence partout dans la province.

Les SEF en matière de violence contre les femmes doivent être développés et gérés dans une perspective d'analyse féministe de la violence contre les femmes. À eux seuls, ils ne suffisent pas à éliminer la violence faite aux femmes. Les stratégies doivent tenir compte de la complexité du problème, et viser une intervention globale sur le système sur lequel repose la violence contre les femmes.

PRINCIPES DIRECTEURS

Le gouvernement doit assurer une continuité aux SEF en matière de violence contre les femmes. Le gouvernement et les fournisseurs de SEF en matière de violence contre les femmes doivent reconnaître leur imputabilité à la communauté francophone et s'y engager.

Les SEF en matière de violence contre les femmes doivent bénéficier du financement approprié pour répondre aux besoins des femmes francophones dans toute la province.

La prévention est au centre de notre intervention, et comprend l'ensemble des moyens à prendre pour prévenir la violence faite aux femmes, sur une base sociétale et non individuelle.

Les services en français à l'intention des femmes victimes de violence doivent être autonomes, libres d'agir et d'être en français, et gérés par et pour les femmes francophones. Ils doivent refléter et servir les femmes dans leur diversité et doivent demeurer communautaires et ne pas être absorbés à l'intérieur d'institutions ou de services de santé pour maintenir leur latitude quant à l'action et démontrer que la violence contre les femmes n'est pas un problème individuel de santé, mais bien un problème d'ordre social.

NOS MEMBRES

Région de l'Est



Centre de ressources de l'Est d'Ottawa (CREO) et de Pembroke



Centre Novas - CALACS francophone de Prescott-Russell



Maison d'amitié - Ottawa



Maison Interlude House - Hawkesbury et Services externes - Alexandria

Région du Nord



Centre de ressources familiales Pavillon - Haileybury



Centr'Elles - Thunder Bay et Geraldton



Centre Passerelle pour femmes du Nord de l'Ontario et Villa RenouvEllement - Timmins



Centre Victoria pour femmes - Sudbury, Elliot Lake, Sault Ste-Marie, Wawa



Habitat Interlude - Kapuskasing

Région du Sud



Carrefour des femmes du sud-ouest de l'Ontario



Centre de santé communautaire Hamilton/Niagara



Colibri - Centre des femmes francophones du comté de Simcoe



La Maison, maison d'hébergement pour femmes francophones de Toronto



Oasis, Centre des femmes - Grand Toronto et Halton Peel



Réseau-femmes du sud-ouest de l'Ontario

AOcVF: UN RÉSEAU ET UNE ÉQUIPE ENGAGÉES

AOcVF est un lieu de collaboration, d'échanges et de partages à tous les niveaux (équipe, intervenantes et gestionnaires). AOcVF tient à reconnaître la richesse que chacune apporte et l'importance de leur engagement pour les services en français et dans la lutte contre la violence faite aux femmes en Ontario.

Nous remercions tous les organismes membres et leurs intervenantes qui alimentent notre travail et voulons, en particulier, souligner le travail des membres du conseil d'administration :

Anne Jutras (Centre Novas)

Dada Gasirabo (Oasis Centre des femmes)

Émilie Crakondji (Carrefour des Femmes du Sud-Ouest)

Gaëtane Pharand (Centre Victoria pour femmes)

Jeanne Françoise Mouè (La Maison)

Julie Béchard (Centre Passerelle pour femmes du Nord de l'Ontario)

**Natalie Normand (Réseau-femmes du sud-ouest de l'Ontario)
- en poste à partir d'octobre**

Rose Viel (Centr'Elles)

Nous tenons également à remercier l'équipe d'AOcVF qui assure au quotidien le fonctionnement de l'organisme et qui est essentielle pour lui permettre de respecter sa mission et ses buts.

Un grand merci à Emmanuelle, Josée, Nancy, Pascaline et Sonia pour tout le travail accompli pendant l'année et pour votre engagement dans cette cause. Nous remercions également Kim, Laure et Nelly, qui ont quitté AOcVF pendant l'année, mais dont la contribution a été importante.

Enfin, un grand merci à toutes les consultantes qui nous ont soutenues pendant cette année.

TABLE DES MATIÈRES

L'une des premières réalisations de l'année 2016-2017 a été d'établir une nouvelle planification stratégique pour guider les actions d'AOCVF jusqu'en 2021. Quatre grandes priorités ont été déterminées :

- 12 **Priorité 1: Élaborer et défendre un plan de développement et de consolidation des services en français en matière de violence faite aux femmes**

- 15 **Priorité 2: Faire du démarchage sur les enjeux sociaux, politiques et affectant l'offre de services**

- 18 **Priorité 3: Engager les communautés dans l'élimination de la violence faite aux femmes**
 - Soutenir les SEF en matière de VFF
 - Engager les communautés dans l'élimination de la VFF
 - Collaborer avec des partenaires pour l'élimination de la VFF

- 33 **Priorité 4: Consolider l'AOCVF**
 - Revoir la structure d'AOCVF
 - Assurer un financement stable pour l'AOCVF
 - Augmenter la visibilité d'AOCVF et de ses messages auprès des gouvernements, des partenaires et du public

- 38 **Remerciements**

PRIORITÉ 1

ÉLABORER ET DÉFENDRE UN
PLAN DE DÉVELOPPEMENT ET
DE DÉFENSE DES SERVICES
EN FRANÇAIS EN MATIÈRE DE
VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Depuis maintenant près de trente ans, AOcVF et les membres de son réseau revendiquent pour la création et la consolidation de centres offrant des services de qualité en français aux femmes francophones aux prises avec la violence. Grâce à nos efforts, ces femmes ont désormais accès à des services dans leur langue dans plusieurs villes et régions de la province. Cependant, il reste encore du travail.

L'un des premiers constats faits par AOcVF et ses membres est qu'il est toujours nécessaire de défendre les SEF à tous les niveaux et que rien n'est acquis. Au niveau du gouvernement provincial, il est constamment nécessaire de rappeler que les francophones ont des droits spécifiques, que les femmes d'expression française ont besoin de nouveaux services de qualité et que les services existants ont besoin d'être renforcés.

Au niveau local, les SEF en VFF sont confrontés à des difficultés avec les organismes anglophones qui souvent n'identifient pas les femmes francophones ou refusent de les référer aux centres francophones. Lors de la planification stratégique, il a donc été décidé de préparer un plan de développement et de consolidation des SEF, de mobiliser les communautés autour du plan et de le défendre auprès du gouvernement provincial. Ce plan devra aussi permettre aux SEF de défendre l'accès à leurs services auprès de leurs partenaires locaux.

En octobre, les gestionnaires de plusieurs organismes offrant des SEF en VFF se sont rencontrés pour identifier des priorités pour la création de nouveaux SEF et le renforcement de ceux existants, ainsi que des stratégies pour y parvenir.

Parmi les éléments identifiés en terme de création de nouveaux services figurent par exemple :

- Des services en violence conjugale dans le Nord-Ouest (il n'y a pour le moment qu'un CALACS à Thunder Bay)
- Des services de deuxième étape dans l'Est
- Des services en VFF à Kingston et à North Bay

En terme de renforcement des services existants, la majorité des organismes ont noté le besoin d'avoir des programmes pour les enfants exposés à la violence, des agentes de liaisons et de renforcer la sensibilisation à la violence.

Lors de cette rencontre, il est également ressorti le besoin d'améliorer l'accès des femmes francophones à la justice, en particulier grâce à la création de plus de postes d'agentes de soutien à la Cour de la famille francophones dans les régions. La problématique de l'accès à la justice a été identifiée depuis de nombreuses années par AOcVF et ses membres.

Pour tenter de résoudre une partie du problème, AOcVF a créé le Centre de services juridiques pour femmes francophones de l'Ontario (CSJFFO), qui fait depuis 2013 de l'éducation juridique grâce à des outils et formations et offre à l'échelle de la province de l'information juridique en droit de la famille aux femmes et aux intervenantes les soutenant. Ce service d'information juridique est toujours nécessaire.

En effet, cette année, le CSJFFO a reçu 88 demandes d'information d'intervenantes et 61 demandes de femmes. Cependant, la planification stratégique du CSJFFO faite cette année a révélé que le service d'information juridique n'est pas suffisant, et qu'il faut aller vers des conseils juridiques. Suite à cette planification stratégique, AOcVF a créé une stratégie de développement du CSJFFO.

À terme, nous souhaitons que le centre de services ait plusieurs fonctions :

Offre de conseils juridiques sommaires principalement en droit de la famille et droit criminel pour aider les femmes aux prises avec la violence de faire face aux procédures judiciaires. Ce service serait offert virtuellement à l'ensemble des femmes de la province.

Offre d'information juridique aux femmes et aux intervenantes principalement en droit de la famille et droit criminel. Ce service serait dans la continuité de ce qu'il est fait actuellement et serait toujours accessible de façon virtuelle par les femmes et les intervenantes.

Éducation juridique grâce à l'offre de formations pour les intervenantes et le développement d'outils pour les femmes et les intervenantes.

Défense des droits pour améliorer l'accès à la justice des femmes francophones aux prises avec la violence et défendre leurs droits.

La stratégie de développement du CSJFFO a été présentée à Justice Canada et au ministère du Procureur général (MPG).

Même si pour le moment, aucun bailleur de fonds n'a accepté de financer intégralement la stratégie qui leur a été présentée, nous sommes fières d'annoncer que le MPG a accepté de financer un projet pilote d'offre de conseils juridiques sommaires en droit de la famille en 2017-2018.

Nous espérons que ce projet pilote sera concluant et qu'il sera prolongé et étendu dans le futur. Nous continuerons également dans les prochaines années à présenter la stratégie de développement du CSJFFO à d'autres bailleurs de fonds pour trouver du financement.

PRIORITÉ 2

FAIRE DU DÉMARCHAGE
SUR LES ENJEUX SOCIAUX,
POLITIQUES ET AFFECTANT
L'OFFRE DE SERVICES

Depuis sa création, l'un des rôles d'AOCVF est d'identifier des enjeux sociaux, politiques ou affectant l'offre de services, de les analyser avec une perspective féministe puis de partager les analyses faites afin que son réseau ait une compréhension commune. Lors de la planification stratégique, le CA a tenu à confirmer ce rôle important d'AOCVF et en a fait une priorité.

Cette année, nous avons identifié et travaillé sur les enjeux ci-dessous.

L'amélioration du système criminel dans les cas d'agression sexuelle suite à l'affaire Ghomeshi et aux révélations du *Globe and Mail* concernant les cas jugés non fondés par la police

Pour expliquer en détail la problématique du traitement des agressions sexuelles dans le système criminel, AOCVF a rédigé un document d'analyse sur les failles et barrières du système criminel envers les survivantes d'agression sexuelle qui a été remis aux intervenantes. Des notes de breffage ont également été distribuées dans le réseau pour outiller les gestionnaires et agentes de communication à répondre à des questions reliées à la problématique dans les médias.

Enfin, des communiqués de presse ont été rédigés. Notre analyse de cette problématique a non seulement été partagée dans le réseau, mais également au public en général, puisque nous avons donné de nombreuses entrevues aux médias.

La traite des personnes

AOCVF a envoyé au gouvernement provincial une soumission écrite lors de la consultation sur la traite des personnes. Cette soumission écrite a notamment été l'occasion pour AOCVF de rappeler que la problématique de la traite des personnes à des fins sexuelles ne peut pas être dissociée de la question de la prostitution et que pour y mettre fin, il est nécessaire de lutter contre la demande.

La stratégie fédérale contre la violence fondée sur le sexe

AOCVF a envoyé une soumission écrite à Condition féminine Canada lors de la consultation sur la stratégie fédérale contre la violence fondée sur le sexe. L'un des points abordés a été l'importance de l'investissement dans l'hébergement pour les femmes francophones aux prises avec la violence.

La violence à caractère sexuel sur les jeunes femmes et filles

Nous avons envoyé une soumission écrite au Comité permanent sur la condition féminine du Parlement fédéral au sujet de la violence faite aux jeunes femmes et filles. Nous avons notamment abordé la question de l'importance de la sensibilisation à la violence.

Les consultations pré-budgétaires

Le gouvernement provincial a invité le public à lui suggérer des champs d'activités dans lesquels il devrait investir. AOcVF a participé aux consultations et a rappelé l'importance de lutter contre la VFF et d'investir dans les SEF en VFF. Nous avons notamment demandé au gouvernement de poursuivre le développement des SEF en VFF et de renforcer les services existants. Nous nous sommes basées sur les éléments ressortis lors de la rencontre des gestionnaires d'octobre pour donner des exemples d'investissement très concertés.

PRIORITÉ 3

ENGAGER LES
COMMUNAUTÉS DANS
L'ÉLIMINATION DE LA
VIOLENCE FAITE AUX
FEMMES

SOUTENIR LES SEF EN MATIÈRE DE VFF

EN 2016-2017, AOcVF a soutenu les SEF en matière de VFF en offrant des formations en personne et en développant des formations en ligne en vue d'augmenter les connaissances des intervenantes. AOcVF a également développé des ressources pour les femmes aux prises avec la violence et les professionnelles. Enfin, AOcVF a favorisé les échanges et les partages de connaissances.

FORMATIONS EN PERSONNE DE L'INSTITUT DE FORMATION

L'une des missions d'AOcVF est de veiller à ce que les intervenantes, superviseuses et gestionnaires francophones travaillant en Ontario dans le domaine de la VFF aient accès à de la formation en personne de qualité dans leur langue. Pour cela, AOcVF, par le biais de son Institut de formation, du CSJFFO et d'autres programmes, offre chaque année différentes formations en personne visant à approfondir les connaissances des participantes et à favoriser les échanges dans le réseau.

Cette année, l'institut de formation en matière de violence faite aux femmes a organisé trois rencontres provinciales à Ottawa, ainsi que quatre formations régionales.

La rencontre annuelle des intervenantes travaillant avec les survivantes d'agression sexuelle a eu lieu début juin. 22 intervenantes y ont participé. Différentes formations et ateliers ont été proposés :

- Trois ateliers en lien avec l'intervention auprès des femmes âgées survivantes (la sensibilisation, l'intervention individuelle et l'intervention en groupe)
- Un atelier sur l'actualité en lien avec la campagne Traçons-les-limites et l'affaire Ghomeshi
- Une formation sur la santé mentale et les survivantes d'agression à caractère sexuel
- Une formation sur des techniques permettant de prendre soin de soi

Un compte-rendu de la rencontre a été rédigé et distribué aux participantes et au réseau.

La rencontre annuelle des gestionnaires a eu lieu en octobre et a réuni 13 personnes. Le thème de la rencontre était la mobilisation autour des services en français en matière de violence faite aux femmes.

La rencontre annuelle des intervenantes en violence conjugale a eu lieu en novembre. 21 personnes y ont participé. Différentes formations ont été offertes. Les thèmes étaient :

- L'intervention interculturelle dans un contexte de violence conjugale
- La santé mentale et les femmes victimes de violence conjugale
- L'aspect financier de la rupture d'une relation
- La technique de méditation positiviste

Un compte-rendu de la rencontre a été rédigé et distribué aux participantes et au réseau.

Deux formations régionales sur les relations avec les médias ont été offertes à Toronto et à Ottawa. Un total de 19 personnes y ont participé.

Une formation régionale pour apprendre à utiliser l'outil d'évaluation de la sécurité et de la gestion des risques en maisons d'hébergement développé par la maison Redwood a réuni 14 personnes à Toronto.

Une formation régionale sur la réduction des méfaits en maison d'hébergement a été offerte à Ottawa à 29 personnes.



16 formations en personne ont été organisées par l'AOCVF



22 thèmes ont été abordés lors des formations en personne



201 personnes ont bénéficié des formations en personnes de l'AOCVF

FORMATIONS EN PERSONNE DU CSJFFO

Parallèlement aux activités de l'Institut et conformément à son mandat de soutenir les agentes de soutien à la Cour de la famille et les intervenantes information juridique, le CSJFFO a proposé plusieurs formations en personne au cours de l'année.

Une rencontre a été organisée en septembre avec 17 intervenantes et a permis d'aborder différents thèmes : l'intersection entre le droit de l'immigration et le droit de la famille, la tenue de dossier et la différence entre l'information et le conseil juridique. La journée de formation a été précédée d'une demi-journée d'introduction sur les points clés du droit de la famille. Le thème de la différence entre l'information et le conseil juridiques a également été abordé lors d'une formation donnée à 9 gestionnaires et superviseuses en janvier.

Enfin, deux formations intensives en droit de la famille ont été données à de nouvelles agentes de soutien à la Cour de la famille en août et en décembre.

FORMATIONS EN PERSONNE D'AOCVF

AOCVF a également organisé des formations dans le cadre de son programme dédié aux enfants et ados exposés à la violence conjugale. La rencontre annuelle des intervenantes travaillant avec ce public a eu lieu en février et a réuni 14 personnes. Les thèmes abordés ont été : la créativité dans nos interventions professionnelles et la santé mentale des enfants exposés à la violence conjugale.

Un compte-rendu de la rencontre a été rédigé et distribué aux participantes et au réseau.

Dans le cadre de ce programme, une formation générale portant sur l'intervention auprès des enfants exposés à la violence conjugale a été offerte à 8 intervenantes du Centre Passerelle pour femmes à Timmins. Une formation plus spécialisée, portant sur l'intervention auprès des enfants et des mères en maison d'hébergement et les activités de prévention en milieu scolaire a aussi été proposée à 2 nouvelles intervenantes de la maison d'hébergement Villa Renouvellement à Timmins.

Enfin, AOCVF a organisé comme chaque année une formation pour les intervenantes à la ligne Fem'aide. 26 personnes ont suivi une formation sur la pratique de l'écoute active. Cette formation était la continuité de celle donnée en février 2016. Les intervenantes ont pu revoir la théorie de l'écoute active, mais surtout faire des exercices pratiques grâce à de nombreuses mises en situation. Un compte-rendu de la rencontre a été rédigé et distribué aux participantes et au réseau.

FORMATIONS EN LIGNE

En plus des formations en personne, AOcVF propose des formations en ligne. Depuis maintenant dix ans, l'Institut de formation développe des modules d'autoformation en VFF. Accessibles gratuitement, ces modules ont été suivis par plus de 1000 personnes en Ontario, au Canada, mais aussi dans d'autres pays francophones.

En 2016-2017, AOcVF a souhaité moderniser ses formations en ligne et proposer des ateliers interactifs et dynamiques sur diverses problématiques liées à la VFF et à l'intervention féministe. Une personne peut choisir de suivre un ou plusieurs ateliers de son choix en fonction de ses besoins ou intérêts ou de suivre l'un des programmes de formation proposés et ainsi recevoir une attestation de réussite. Ces nouvelles formations en ligne gratuites seront mises en ligne dès avril 2017.

Cette année, nous avons développé 21 thèmes sous forme d'ateliers interactifs en ligne. D'autres ateliers seront créés au cours des prochaines années.

Le CSJFFO a également proposé deux webinaires disponibles en ligne pour expliquer la différence entre l'information et le conseil juridique. Le premier explique la théorie et le second permet de mettre en pratique les connaissances acquises grâce à cinq cas précis.

Un webinaire sur la gestion des priorités a également été proposé aux intervenantes.



1106 personnes étaient inscrites à la plateforme de formation en ligne au 31 mars 2016



1139 personnes ont suivi une formation en ligne ou un webinaire d'AOcVF.

AOcVF a le mandat de développer des ressources en français pour les femmes aux prises avec la violence et les intervenantes. Au cours de l'année, AOcVF a développé des ressources très variées pour répondre aux différents besoins des femmes et des intervenantes et aux diverses problématiques liées à la VFF.

Ressources pour les femmes

En 2016-2017, grâce à la campagne Femmes ontariennes et droit de la famille (FODF), nous avons poursuivi la création de matériel d'information juridique pour permettre aux femmes de mieux comprendre leurs droits. Nous avons ainsi créé l'outil en ligne « En amour avec mes droits » pour permettre aux femmes en couple de trouver les réponses à plusieurs questions relatives aux types d'union, à la littéracie financière, au fait de vivre ensemble en tant que locataires ou propriétaires, aux contrats familiaux ou encore à la séparation.

Toujours dans le cadre de la campagne FODF, nous avons créé trois tableaux interactifs pour expliquer la procédure en droit pénal, la procédure en droit de la famille en tant qu'intimé et enfin la procédure en droit de la famille en tant que requérant.

Au cours de l'année, nous avons aussi mis à jour des livrets d'information à destination des survivantes d'agression sexuelle et de leurs proches leur expliquant les agressions sexuelles dans le Code criminel, le processus de plainte et les examens médicaux et enfin le recours devant la Cour criminelle.

Enfin, dans le cadre de son programme dédié aux enfants et ados exposés à la violence conjugale, AOcVF a créé une vidéo intitulée *Tu connais quelqu'un qui vit dans une famille où il y a de la violence conjugale?*. Sous forme de témoignages, la vidéo permet d'aborder le sujet de la violence conjugale avec les enfants, les adolescentes et adolescents, les mères ainsi que le public en général. Un guide d'utilisation a également été produit et remis aux intervenantes du réseau.

Ressources juridiques pour les intervenantes

Le CSJFFO a développé 18 ressources juridiques pour les intervenantes :

- Une mallette d'accompagnement à la Cour de la famille regroupant 80 documents et six feuillets d'information pour faciliter le travail des agentes de soutien à la Cour de la famille et des intervenantes amenées à soutenir une femme confrontée à une procédure devant la Cour. Les documents sont divisés en 12 catégories, comme l'aide juridique, la garde et droits de visite, immigration, rupture, etc. Ces mallettes ont été envoyées dans des centres pour femmes.
- 14 fiches d'information sur le droit de la famille, portant notamment sur les accusations criminelles en violence faite aux femmes, les contrats familiaux, la garde et les visites, etc.
- Un document énumérant les signaux de violence liée à la séparation
- Une liste de vérification pour préparer la sécurité d'une femme lors de son passage à la Cour
- Un tableau comparatif entre les droits et responsabilités des conjoints mariés et des conjoints de fait en matière de séparation, de partage des biens, de pension alimentaire et les délais applicables à chacun

Outils de communication

Cette année, AOcVF s'est donné comme objectif de développer et de partager des outils de communications pour outiller les organismes travaillant en VFF. Nous avons ainsi développé et partagé des visuels pour le mois de prévention aux agressions sexuelles, la semaine de sensibilisation au harcèlement sexuel, les 16 jours d'activisme contre la VFF, et encore la Journée des filles 2016, le 8 mars 2017, et la Journée d'action Personne ne le réclame.

De plus, des notes de breffages ont également été envoyées sur divers sujets, tels que l'affaire Gomeishi, les plaintes non fondées, le fémicide, les 16 jours d'activisme, les femmes réfugiées, la cyberintimidation des femmes ou les logements abordables.

Enfin, des modèles de communiqués de presse sur différents sujets ont été mis à la disposition des organismes.

Ateliers pour des groupes de soutien pour femmes âgées

En 2007, AOcVF avait développé un guide à destination des intervenantes afin qu'elles puissent organiser des groupes de soutien pour les femmes âgées francophones aux prises avec la violence. Partout dans la province, les femmes âgées apprécient ces groupes et plusieurs ont demandé à ce qu'il y ait plus de groupes. AOcVF a donc collaboré cette année avec le Centre Passerelle pour femmes de Timmins pour créer de nouveaux ateliers. Ce nouveau guide sera disponible au courant 2017. Une formation sera également offerte aux intervenantes pour leur présenter les nouveaux ateliers.

En plus du développement de cette nouvelle ressource, nous avons également continué de soutenir les CALACS qui offrent des ateliers aux femmes âgées. Cette année, nous avons collaboré avec 8 CALACS et 135 femmes âgées ont participé aux ateliers.

Veilles informationnelles et outils d'information

L'Institut de formation de son côté a mis à disposition des intervenantes différentes ressources :

- Trois veilles informationnelles, qui regroupent des recherches, rapports et outils reliés aux SEF ou à la VFF et susceptibles d'intéresser les intervenantes.
- Des outils d'information, notamment sur le langage et les images de la violence conjugale et sur l'écoute active

Rapport : « Des intervenantes engagées : le développement des SEF dans le secteur de la VFF »

Le réseau francophone en VFF en Ontario s'est développé grâce à l'engagement d'intervenantes qui se sont battues et ont revendiqué pour faire reconnaître le droit des femmes francophones aux prises avec la violence d'avoir accès à des services dans leur langue. Cette année, AOcVF a soutenu la rédaction par trois chercheuses (Ghislaine Sirois, Marie-Luce Garceau et Linda Cardinal) d'un rapport mettant en lumière le travail de ces intervenantes et plus de 20 ans de militantisme en Ontario français. Ce rapport a été distribué à l'ensemble du réseau francophone pour permettre aux nouvelles intervenantes d'en apprendre plus sur le mouvement auquel elles appartiennent.

Infolettre hebdomadaire d'AOCVF

Toutes les ressources citées ont été mises à la disposition des intervenantes travaillant avec des femmes francophones notamment par le biais de l'infolettre hebdomadaire envoyée par AOCVF. Cette infolettre permet non seulement d'informer le réseau francophone de l'actualité d'AOCVF (outils disponibles, formations, etc.), mais aussi de parler de :

- L'actualité du réseau : tout organisme peut nous communiquer toute information pertinente qu'il souhaite partager au reste du réseau, comme des activités menées dans la communauté, les ressources créées, les offres d'emploi, etc.
- L'actualité en lien avec la VFF ou les SEF, comme l'actualité du gouvernement (annonces, rapports, appels à subvention, etc.) ou d'autres organismes, en particulier des ressources en ligne intéressantes

L'infolettre permet aussi d'informer le réseau de l'actualité médiatique grâce à une revue de presse hebdomadaire, où on peut retrouver une sélection d'articles ou reportages en lien avec les SEF ou la VFF.

ÉCHANGES ET CONCERTATION

AOcVF est un réseau composé de différents centres offrant des SEF aux femmes d'expression française aux prises avec la violence et de nombreuses intervenantes. L'une des missions d'AOcVF est de faciliter les échanges et la concertation entre tous ces partenaires.

Pour cela, cette année, AOcVF a créé des groupes de concertation disponibles sur la nouvelle plateforme Internet, a favorisé les échanges entre différents organismes et a poursuivi sa collaboration avec le Réseau québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS).

Groupes de concertation sur Internet

AOcVF a mis en ligne une nouvelle plateforme sur Internet. On y retrouve les formations en ligne, mais aussi des groupes de concertation. Réservés aux intervenantes d'expression française de l'Ontario, ces groupes ont comme objectif de faciliter les échanges et la concertation entre les différentes intervenantes. Elles peuvent y retrouver des documents pertinents dans différents domaines, mais aussi participer à des forums de discussion.

Communauté de pratique en matière de violence sexuelle envers les femmes et les filles

Depuis 2014, AOcVF collabore avec le RQCALACS et des organismes du Nouveau-Brunswick pour la mise en place d'une communauté de pratique sur Internet permettant aux intervenantes des trois provinces travaillant dans le domaine de la violence à caractère sexuel de partager des ressources et leur expérience. La communauté a été lancée en 2015. Plusieurs intervenantes francophones de l'Ontario s'y sont inscrites et participent régulièrement aux activités proposées. Cette année, AOcVF a continué de participer aux rencontres du comité de coordination et de faire la promotion de la Communauté.

Facilitation des échanges entre organismes

Cette année, AOcVF a facilité les échanges entre différents organismes :

- Les maisons d'hébergement : AOcVF a favorisé les discussions entre les gestionnaires des maisons d'hébergement francophones grâce à l'organisation de plusieurs téléconférences. Ces échanges ont permis aux gestionnaires de discuter des nouvelles normes devant être mises en place dans les maisons d'hébergement. Ils leur ont aussi permis de parler de leurs besoins communs, comme l'adoption d'un outil d'évaluation des risques ou la formation sur la réduction des méfaits. Ces discussions ont notamment abouti à l'organisation de formations en personne par l'Institut de formation.
- La ligne Fem'aide : AOcVF a facilité la concertation et les échanges entre les trois gestionnaires de Fem'aide., grâce à l'organisation de téléconférences et de rencontres en personne. Ces rencontres et téléconférences sont importantes, parce qu'elles permettent aux gestionnaires de la ligne d'échanger et de s'entendre sur la direction provinciale de la ligne, tout en respectant les particularités régionales. Les gestionnaires ont pu :
 - Se tenir informées des différentes activités menées par chaque organisme
 - Travailler sur un plan provincial de communication de Fem'aide et de faire ressortir les bonnes pratiques. Ce plan a également relevé des façons de souligner le 10e anniversaire de la ligne.
 - Penser à la refonte du site Internet de la ligne qui avait été fait en 2006. AOcVF a coordonné le travail de modernisation du site.
 - Préparer la nouvelle planification stratégique de la ligne et assurer les suivis.
 - Préparer la rencontre annuelle des intervenantes d'octobre 2016.

ENGAGER LES COMMUNAUTÉS DANS L'ÉLIMINATION DE LA VFF

Depuis plusieurs années, AOcVF sensibilise le public à la VFF grâce à deux campagnes d'éducation publique : la campagne Voisin-es, ami-es et familles (VAF) et la campagne Traçons-les-limites (TLL).

CAMPAGNE VOISIN-ES, AMI-ES ET FAMILLES : SENSIBILISATION À LA VIOLENCE CONJUGALE

Depuis 2007, AOcVF coordonne le volet francophone de la campagne VAF, qui a pour objectifs de sensibiliser les personnes de l'entourage à la violence conjugale, de leur permettre de reconnaître les signes avertisseurs de la violence et d'agir pour aider les femmes.

Étant donné que la campagne a dix ans, AOcVF a décidé de la renouveler et de la moderniser. Cette année, nous avons donc travaillé avec une firme de marketing pour revoir la stratégie et les messages de la campagne. Des organismes francophones en VFF ont été consultés pour déterminer les éléments importants à prendre en compte. Le travail de renouvellement va se poursuivre en 2017-2018. La nouvelle stratégie et les nouveaux outils seront lancés début 2018.

Parallèlement au travail de renouvellement de la campagne, les agentes VAF ont poursuivi leurs activités de sensibilisation à la violence conjugale sur le terrain. Réparties dans cinq régions, elles ont offert des ateliers et participé à des événements pour faire connaître la campagne et permettre aux personnes de l'entourage de reconnaître les signes avertisseurs de la violence conjugale.

CAMPAGNE TRAÇONS-LES-LIMITES : SENSIBILISATION À LA VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL

Lancée en mai 2012, la campagne Traçons-les-limites (TLL), créée par AOcVF en collaboration avec l'Ontario Coalition of Rape Crisis Centres (OCRCC), a pour but d'engager la population à mettre fin à la violence à caractère sexuel.

La campagne présente aux personnes de l'entourage des mises en situation sous différents formats (cartes postales, affiches, vidéos, etc.) pour les inciter à réfléchir à ce qu'elles feraient dans une telle situation et ainsi ouvrir le dialogue sur la violence à caractère sexuel. AOcVF a créé de nombreuses mises en situation présentant des formes spécifiques de violence sexuelle. Cette année, nous avons créé un nouveau scénario pour sensibiliser le public au harcèlement sexuel que subissent les femmes lesbiennes. Nous avons aussi adapté des scénarios destinés aux jeunes.

En plus des mises en situation, nous créons également des guides pour permettre aux personnes intéressées d'organiser des activités en lien avec la campagne. Cette année, nous avons créé sur le site web une section destinée aux enseignants pour leur permettre d'engager le dialogue avec leurs élèves sur quatre problématiques : relations saines, consentement, agressions sexuelles et alcool et cyberharcèlement.

En plus du développement de ressources, nous sommes également chargées de faire la promotion de la campagne et de sensibiliser à la violence à caractère sexuel. Nous avons donc été présentes sur les médias sociaux et à la radio et nous avons offerts différents ateliers de sensibilisation à la violence à caractère sexuel à des jeunes, grâce à des partenariats avec la Fédération de la jeunesse franco-ontarienne (FESFO), le Regroupement étudiant franco-ontarien (RÉFO) et Ophea. Le travail de sensibilisation à la violence à caractère sexuel est aussi assuré dans les différentes régions de l'Ontario par les CALACS, qui offrent des ateliers en lien avec TLL ou participent à des événements.

Le travail de promotion de la campagne d'AOcVF et des CALACS, notamment auprès du secteur de l'éducation a été productif cette année : le collège Boréal a officiellement endossé la campagne. Ce sont donc tous les étudiants et étudiantes de ce collège qui seront sensibilisés à la violence à caractère sexuel par le biais de la campagne.

La campagne VAF en quelques chiffres :



166 ateliers ont été offerts.



14 241 personnes ont été sensibilisées.



15352 ressources ont été distribuées.



6 470 visites ont été enregistrées sur le site internet.

La campagne TLL en quelques chiffres :



37 ateliers ont été offerts (incluant la participation à des événements).



759 378 personnes ont été rejointes via tous les moyens de communications disponibles.



53 617 ressources ont été distribuées (ressources papier et numériques).



4 028 visites ont été enregistrées sur le site internet.

COLLABORER AVEC DES PARTENAIRES POUR L'ÉLIMINATION DE LA VFF

AOcVF travaille avec différents partenaires pour sensibiliser le public et les gouvernements à la VFF, pour défendre les droits des filles et des femmes, en particulier francophones, et pour tâcher d'éliminer la VFF. Les partenaires peuvent être anglophones ou francophones et travailler directement ou indirectement dans le domaine de la VFF. Chaque partenariat a des objectifs spécifiques différents (participation à des comités consultatifs, collaboration dans des campagnes, offre d'ateliers de sensibilisation, etc.), mais chacun concerne la lutte contre la VFF.

Cette année, nous avons travaillé en collaboration avec différents organismes, tels que :

- le Phénix,
- la FESFO,
- le RÉFO,
- le Mouvement ontarien des femmes immigrantes francophones (MOFIF),
- l'Association des juristes d'expression française de l'Ontario (AJEFO),
- le RQCALACS,
- FrancoQueer,
- l'Ontario Coalition of Rape Crisis Centres (OCRCC),
- l'Ontario Association of Interval & Transition Houses (OAITH),
- Luke's Place,

- The Metropolitan Action Committee on Violence Against Women and Children (METRAC),
- White Ribbon,
- Learning Network,
- Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI),
- etc.

Exemple de partenariat : cette année, AOcVF a veillé à ce qu'OAITH adapte certaines de ses activités aux maisons d'hébergement et aux femmes francophones. Nous avons adapté la campagne « Wrapped in Courage – Vêtue de courage ».

Nous avons aussi participé à leur comité consultatif pour le développement de formations en ligne et l'organisation d'une journée de formation en personne. Par exemple, pour la première fois, une présentation en français a été donnée lors de leur journée de formation en personne.

PRIORITÉ 4

CONSOLIDER L'AOcVF

AOcVF a été créée il y a presque 30 ans. Le contexte, tant au niveau de la VFF que des SEF, a beaucoup changé depuis. Il est donc nécessaire qu'AOcVF s'adapte à la nouvelle réalité. En 2015-2016, nous avons procédé à un diagnostic organisationnel qui a permis de déterminer les changements et adaptations nécessaires.

La planification stratégique s'est alignée sur les recommandations faites lors du diagnostic et a établi plusieurs stratégies pour consolider l'organisme.

REVOIR LA STRUCTURE D'AOcVF

Lors du diagnostic organisationnel, il avait été établi que la structure d'AOcVF devait être revue. La première étape était de revoir les fondements. Cette année, le CA a donc retravaillé la présentation d'AOcVF, sa mission, sa vision, ses buts, ses valeurs, ses principes directeurs et ses positions. Tous ces fondements seront présentés à l'ensemble des membres d'AOcVF pour une adoption formelle lors de l'Assemblée générale de 2017.

ASSURER UN FINANCEMENT STABLE POUR L'AOcVF

AOcVF est fière d'avoir obtenu un financement sur trois ans à partir de 2017-2018 de Justice Canada pour développer des ressources d'information sur le système de justice pour les survivantes d'agression sexuelle et des ateliers de formation en ligne sur les agressions sexuelles pour les personnes œuvrant dans le système criminel (police, Couronne, Programme d'aide aux victimes et aux témoins, etc.).

Nous avons également obtenu un financement d'un an (2017-2018) du Ministère des Services Sociaux et communautaires pour la création de 2 ateliers de formation en ligne sur la violence faite aux femmes chez les femmes immigrantes.

Nous sommes également fières d'avoir renouvelé les contrats des campagnes VAF et FODF pour trois ans (2016-2019) et de l'Institut de formation pour deux ans (2016-2018) avec le ministère de la Condition féminine. Le renouvellement de ces contrats nous a permis de poursuivre nos activités, entre autres, d'offrir des formations en personne de qualité, de créer des formations en ligne de qualité, de débiter le renouvellement de la campagne VAF et de développer de nouvelles ressources d'information juridique.

AUGMENTER LA VISIBILITÉ D'AOcVF ET DE SES MESSAGES AUPRÈS DES GOUVERNEMENTS, DES PARTENAIRES ET DU PUBLIC

Plusieurs stratégies ont été mises en place pour renforcer notre visibilité et celle de nos messages : être présentes dans les médias traditionnels et les médias sociaux, rencontrer des personnalités politiques et participer à des consultations et des comités organisés par des décideurs.

Présence dans les médias

Pour renforcer sa visibilité et celle de ses messages, nous avons rédigé huit communiqués de presse (sur la Marche anti-choix, le second procès de Jian Ghomeshi, la marche La rue, La nuit, femmes sans peur, le départ de la Ministre Meilleur de la vie politique, les 16 jours d'activisme contre la violence faite aux femmes, la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, les révélations sur les plaintes non fondées et le 8 mars). Grâce à ces communiqués et à de bons contacts avec les médias, nous avons fait 17 entrevues télé ou radio, ce qui nous a permis de faire entendre nos messages et d'augmenter notre visibilité.

Nous avons également rédigé une lettre d'opinion suite au discours du trône au cours duquel il n'y a eu aucune mention des francophones. Cette lettre a été publiée par TFO. Enfin, nous avons également été présentes sur les médias sociaux (Facebook et Twitter) pour faire la promotion de nos activités et réagir sur l'actualité.

Rencontres avec des personnalités politiques

Cette année, nous avons demandé et obtenu des rencontres avec l'honorable Marie-France Lalonde, Ministre de la Sécurité communautaire et des Services correctionnels et Ministre déléguée aux Affaires francophones, et avec Nathalie Des Rosiers, députée d'Ottawa-Vanier et adjointe parlementaire de la Ministre de la Condition féminine. Lors de ces rencontres, nous avons parlé des défis rencontrés par les organismes francophones en VFF et par les femmes francophones, en particulier pour l'accès à la justice.

Participation à des consultations et à des comités

En tant que regroupement provincial, AOcVF a comme mandat de porter à l'attention des décideurs et décideuses les besoins et réalités des services en français travaillant dans le secteur de la violence faite aux femmes et ceux des femmes survivantes de violence, en particulier les besoins des francophones. Notre présence à des comités ou notre participation à des consultations nous permet de mettre en lumière ces besoins spécifiques.

La Table ronde permanente sur la violence faite aux femmes, mise en place dans le cadre du Plan d'action contre la violence et le harcèlement à caractère sexuel et qui réunit une vingtaine d'organisations du secteur de la violence faite aux femmes et de secteurs connexes. Les rencontres de cette Table ronde permettent au gouvernement provincial de consulter les différents organismes présents sur divers sujets. L'une des principales activités cette année a été des suggestions concernant le futur plan d'action contre la violence conjugale.

Le comité encadreur du Plan stratégique pour le développement des services en français dans le secteur de la justice qui permet d'informer la communauté francophone, représentée par différents organismes provinciaux et locaux, des efforts menés par les différentes divisions des ministères liés au secteur de la justice dans le cadre des services en français. Ces rencontres sont également un moment privilégié pour permettre aux organismes communautaires présents de faire un état des lieux de leurs activités. En plus du comité encadreur et comme depuis plusieurs années, AOcVF a également fait une présentation lors du French Language Institute for Professional Development (FLIPD) qui réunit annuellement des professionnels du secteur de la justice pour de la formation en français.

La présentation permet de parler d'AOcVF et d'aborder une problématique liée à la justice et à la violence faite aux femmes. AOcVF a également participé à la rencontre annuelle des intervenant.es francophones du secteur de la justice qui regroupe des professionnels, des bailleurs de fonds et des représentant.es d'organismes communautaires. Lors de cette rencontre, AOcVF a pu présenter ses activités, notamment sa stratégie de développement du CSJFFO.

Le comité consultatif des CALACS mis en place par le ministère du Procureur général et qui regroupe, en plus des organismes provinciaux, deux représentantes des CALACS par région. Ces rencontres sont une occasion pour les CALACS de parler avec le ministère de leurs défis, réalités et besoins. Cette année, nous avons finalisé le nouveau formulaire statistique.

Le Groupe consultatif des intervenants pour l'aide aux femmes victimes de violence mis en place par le ministère des Services sociaux et communautaires, qui regroupe des organismes offrant des services aux femmes aux prises avec la violence des différentes régions de l'Ontario. Cette année, nous avons notamment abordé la question de l'amélioration de la réponse communautaire et du gouvernement provincial après un acte de violence faite aux femmes important dans une communauté.

Consultations organisées par des décideur.es.

Nous avons participé à toutes ces consultations en personne et pour la plupart, nous avons également soumis un rapport écrit.

1. Consultation du gouvernement provincial pour la stratégie sur la traite des personnes
2. Consultation du gouvernement fédéral sur la stratégie contre la violence fondée sur le sexe
3. Consultation du comité parlementaire sur la condition féminine sur la violence sur les jeunes femmes et filles
4. Consultation pré-budgétaire du gouvernement provincial
5. Consultation sur le projet pilote portant sur le revenu de base

REMERCIEMENTS

En plus des organismes membres et autres organismes collaborateurs déjà cités dans le présent rapport, nous tenons à remercier de leur soutien continu, tous les organismes francophones et anglophones avec qui nous collaborons pour mettre fin à la violence faite aux femmes.

REMERCIEMENTS AUX BAILLEURS DE FONDS

Nous tenons à remercier les bailleurs de fonds et partenaires gouvernementaux qui nous ont permis de réaliser les projets de cette année :

Fondation Trillium de l'Ontario

Ministère de la Condition féminine

Ministère des Services sociaux et communautaires de l'Ontario (MSSC)

Ministère du Procureur général (MPG), Division des services aux victimes et aux personnes vulnérables

Secrétariat aux affaires des personnes âgées de l'Ontario (SAPAO)

Par la présente, AOcVF déclare que toutes les mesures sont prises afin de se conformer aux lois et aux règlements pertinents et que l'organisme respecte son mandat et ses règlements internes dans la réalisation de ses activités.

Déposé à Ottawa le jeudi 2 novembre 2017 lors de l'Assemblée générale annuelle.



Julie Béchard
Présidente du conseil d'administration

Rapport annuel AOcVF
2016-2017



288, rue Dalhousie, pièce E
Ottawa (Ontario) K1N 7E6
Tél. : 613 241-8433
Télec. : 613 241-8435

info@aocvf.ca
www.aocvf.ca

 @AOcVFOntario

 /AOcVF