

RAPPORT ANNUEL

2012-2013





Mot de la présidente

Au cours de l'année 2012-2013, l'Action ontarienne contre la violence faite aux femmes a poursuivi son travail en lien avec son plan stratégique « Ensemble, ça marche ». Plusieurs enjeux ayant des impacts importants chez les femmes d'expression française victimes de violence nous ont tenues bien occupées. Nous n'avons qu'à penser à l'abolition du registre national des armes à feu, aux motions remettant en question le droit des femmes à l'avortement, à l'audience du procès Bedford c. Canada sur les lois concernant la prostitution et aux nombreux changements législatifs en matière de droit de l'immigration.

Le soutien au développement des services en français en Ontario est aussi demeuré l'une de nos priorités et nous sommes contentes d'avoir obtenu du financement pour commencer la mise en œuvre du Centre de services juridiques pour les femmes francophones en Ontario, ainsi que d'avoir soutenu le début de l'offre de services de la première maison d'hébergement pour femmes francophones à Toronto.

Tout ce travail a été rendu possible grâce à l'engagement et la passion de l'équipe d'employées de l'AOCVF, des administratrices du conseil d'administration et des organismes membres. Merci d'être toujours prêtes à passer à l'action, à participer aux nombreuses activités et à contribuer à mettre fin à la violence faite aux femmes.

Jeanne Françoise Mouè



Mot de la directrice générale

Un changement organisationnel peut parfois ébranler un organisme. Le départ de la directrice générale en poste depuis plus de 20 ans, Ghislaine Si-rois, fut certainement un grand changement pour l'organisation. Malgré certaines appréhensions, qui dans ce contexte sont totalement justifiées, mon entrée en fonction dans ce poste en août 2012 s'est pourtant bien déroulée. Cette réussite repose sur la planification et tout le travail fait au préalable pour que la transition se passe bien.

Je me considère chanceuse de travailler avec une équipe d'employées dynamiques, compétences et passionnées. Je suis privilégiée de côtoyer des femmes engagées dans la cause et qui travaillent au quotidien pour le mieux-être des femmes d'expression française en Ontario. Les dossiers sont passionnants, les enjeux sont importants et le travail ne manque pas. Je n'ai tout simplement pas vu le temps passer depuis les 8 derniers mois et je suis impressionnée de constater tout le travail accompli par toutes les femmes impliquées de près ou de loin à l'AOCVF. Bonne lecture!

Josée Guindon

Mission

Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF) est un regroupement provincial féministe et francophone qui travaille en Ontario à l'élimination de la violence faite aux femmes afin qu'elles exercent leurs pleins droits à l'égalité.

Valeurs

- Coopération
- Égalité
- Respect
- Diversité
- Accessibilité
- Imputabilité

Vision

AOcVF est cheffe de file des stratégies d'élimination de la violence faite aux femmes en Ontario français.

Mandat

Objets tels que définis dans les Lettres patentes :

- Promouvoir les intérêts des femmes d'expression française en Ontario, dans le dossier de la violence faite aux femmes.
- Favoriser la concertation entre les partenaires dans ce domaine.

Buts

- De promouvoir le développement de ressources en français pour les femmes de l'Ontario qui sont victimes de violence faite aux femmes.
- De soutenir l'action des intervenantes qui œuvrent dans le domaine de la violence faite aux femmes par la formation et la réalisation de matériel éducatif en français.
- De développer la concertation et la communication entre les groupes communautaires, les agences et les organismes qui œuvrent dans le domaine de la violence faite aux femmes.
- De prévenir la violence faite aux femmes par la sensibilisation et l'action.

Principes directeurs

Tout développement de services en français (SEF) en matière de violence doit être pensé en fonction du droit de chaque femme à l'égalité, la sécurité et la liberté, droits garantis dans la *Charte canadienne des droits et libertés*. Tout plan stratégique préparé par AOcVF doit être conçu dans une perspective de vision provinciale globale.

Les femmes d'expression française de l'Ontario ont droit à des SEF en matière de violence faite aux femmes, peu importe leur lieu de résidence. Elles ont droit à l'accessibilité et à la gratuité des services en matière de violence partout dans la province.

Les SEF en matière de violence contre les femmes doivent être développés et gérés dans une perspective d'analyse féministe de la violence contre les femmes. À eux seuls, ils ne suffisent pas à éliminer la violence faite aux femmes. Les stratégies doivent tenir compte de la complexité du problème, et viser une intervention globale sur le système sur lequel repose la violence contre les femmes.

La prévention est au centre de notre intervention, et comprend l'ensemble des moyens à prendre pour prévenir la violence faite aux femmes, sur une base sociétale et non individuelle.

Les services en français à l'intention des femmes victimes de violence doivent être autonomes, libres d'agir et d'être en français, et gérés **par** et **pour** les femmes francophones. Ils doivent refléter et servir les femmes dans leur diversité et doivent demeurer communautaires et ne pas être absorbés à l'intérieur d'institutions ou de services de santé pour maintenir leur latitude quant à l'action et démontrer que la violence contre les femmes n'est pas un problème individuel de santé, mais bien un problème d'ordre social.

Les SEF en matière de violence contre les femmes doivent être assurés d'une continuité par le gouvernement. Le gouvernement et les fournisseurs de SEF en matière de violence contre les femmes doivent reconnaître leur imputabilité à la communauté francophone et s'y engager. Les SEF en matière de violence contre les femmes doivent bénéficier du financement approprié pour répondre aux besoins des femmes francophones dans toute la province.

Les organismes membres de l'AOCVF en 2012-2013

Est

CALACS francophone — Ottawa
Maison Interlude House — Hawkesbury et Services externes — Alexandria
Maison d'amitié — Ottawa
Centre Novas — CALACS francophone de Prescott- Russell
Centre des ressources de l'Est d'Ottawa (CREO) — Ottawa, Pembroke

Sud

La Maison, maison d'hébergement pour femmes francophones de Toronto
Réseau Femmes du Sud-Ouest de l'Ontario — Sarnia, London, Windsor
Centre de santé communautaire Hamilton-Niagara
Oasis Centre des femmes — Grand Toronto et Halton Peel
Carrefour des femmes du Sud-Ouest de l'Ontario — London
Colibri Centre des femmes francophones du comté de Simcoe — Barrie

Nord

Centre des Femmes Francophones du Nord-Ouest de l'Ontario (CFFNOO) — Thunder Bay, Geraldton
Centre Victoria pour femmes — Sudbury, Wawa, Elliot Lake, Sault Ste-Marie
Centre Passerelle pour femmes du Nord de l'Ontario, y compris la Villa RenouvEllement — Timmins
Habitat Interlude — Kapuskasing, Hearst
Centre de ressources familiales Pavilion — Haileybury

Un lieu pour parler des enjeux, prendre position et agir

Le conseil d'administration de l'AOCVF voit à la mise en œuvre du plan stratégique. Les administratrices sont soucieuses et engagées à mettre en commun leurs expertises et leurs savoirs afin de discuter des enjeux qui ont des répercussions chez les femmes d'expression française victimes de violence. Nous soulignons le travail des administratrices du conseil d'administration :

Danielle Pécore-Ugorji	CALACS francophone d'Ottawa
Céline Pelletier	Maison Interlude House
Jeanne Françoise Moué	La Maison, maison d'hébergement pour femmes francophones de Toronto
Dada Gasirabo	Oasis Centre des femmes
Jo-Anne David	Colibri Centre des femmes francophones du comté de Simcoe
Rose Viel	Centre des Femmes Francophones du Nord-Ouest de l'Ontario
Gaëtane Pharand	Centre Victoria pour femmes
Julie Béchard Fischer	Centre Passerelle pour femmes du Nord de l'Ontario
Thérèse Allard	Habitat Interlude

Nous désirons souligner le départ en cours d'année de deux administratrices du conseil d'administration, soit Émilie Crakondji du Carrefour des femmes de Sud-Ouest de l'Ontario qui a siégé au conseil pendant 3 ans et demie, ainsi qu'Isabelle N. Miron du Centre des ressources de l'Est d'Ottawa après 4 ans d'implication. Nous les remercions aussi d'avoir contribué à la réalisation du plan stratégique de l'AOCVF.

Une équipe engagée

L'équipe de l'AOCVF est composée de femmes extraordinaires qui accomplissent un travail exceptionnel afin de soutenir le secteur de la violence faite aux femmes. Merci à Annette, Elisabeth, Ghislaine, Josée, Madeleine, Maïra, Mélanie et Nancy pour votre sensibilité, votre écoute et votre engagement. Merci également à toutes celles qui ont été de passage dans l'équipe pour des projets spécifiques ainsi qu'aux consultantes externes qui sont toujours là pour nous offrir leurs services de qualité.

Un remerciement particulier à Ghislaine Sirois qui a décidé de tirer sa révérence de son poste de directrice générale après 20 ans de services. Ghislaine a contribué à l'avancement de la cause des femmes d'expression française en Ontario et laisse beaucoup en héritage au secteur de la violence faite aux femmes. Elle continue à l'emploi de l'AOCVF, à partager son expertise, à titre de directrice, contenu et enjeux.

Réalisations

Nous travaillons depuis trois ans maintenant à la réalisation de notre plan stratégique 2010-2014 « Ensemble, ça marche ». Comme vous pourrez le constater à la lecture de ce rapport annuel, grâce à l'engagement et la passion des organismes membres ainsi que des membres de l'équipe de l'AOCVF, nous avons fait avancer plusieurs dossiers qui ont pour objectif ultime de mettre fin à la violence faite aux femmes. Nos priorités d'actions pour 2012-2013 se sont arrimées aux trois buts de notre plan stratégique.

- L'élimination de la violence faite aux femmes dans toutes leurs diversités, par l'atteinte des droits à l'égalité des femmes.
- La pérennité du réseau autonome des services en français en matière de violence faite aux femmes.
- La reconnaissance des besoins de la communauté des femmes d'expression française de l'Ontario et la défense des droits des femmes d'expression française de l'Ontario.

L'élimination de la violence faite aux femmes dans toutes leurs diversités, par l'atteinte des droits à l'égalité



Le jugement Bedford c. Canada et la Coalition des femmes pour l'abolition de la prostitution

Faisant partie de la coalition féministe abolitionniste pancanadienne, nous avons été activement impliquées dans l'élaboration de la campagne de sensibilisation **Nous voulons plus pour les femmes** visant à informer et sensibiliser la population canadienne quant à la réalité que vivent les femmes dans la prostitution et aux impacts chez les femmes advenant que la prostitution soit légalisée. Nous nous sommes préparées à participer à titre d'intervenante à l'audience du 13 juin 2013 à la Cour suprême du Canada. De plus, nous avons commencé le projet « Lutter contre l'exploitation sexuelle à des fins commerciales dans l'Ontario français » où nous mènerons une enquête exploratoire dans 3 régions en Ontario sur l'accès à des lieux où se produit de l'exploitation sexuelle des femmes.

www.abolitionprostitution.ca

Statistiques :

- La moyenne d'âge de l'entrée des femmes dans la prostitution est de 16 ans.
- La majorité (85 %) a été victime d'abus sexuel dans l'enfance, le plus souvent d'inceste (70 %).

Tirée des notes de breffage pour la Campagne nationale.

L'abolition du registre des armes à feu

Nous avons été activement impliquées dans le travail d'information et de sensibilisation fait par la Coalition pour le contrôle des armes en diffusant de l'information auprès de la communauté francophone sur les réalités et les impacts de l'abolition du registre des armes à feu. Nous sommes également signataires d'une lettre à l'Ambassadeur de l'Union européenne au Canada qui reconnaît que le risque pour les femmes et les enfants violentés est trop élevé lorsque le commerce des carabines et des fusils de chasse n'est pas réglementé de manière efficace.

Statistiques: Le rapport de 2002 du coroner en chef de l'Ontario confirme que l'accès aux armes à feu constitue l'un des cinq plus importants facteurs de risque d'homicide familial.

Le droit à l'avortement

Nous avons fait face encore cette année à quelques menaces au droit à l'avortement des femmes suite au dépôt de la motion 408 portant sur l'avortement sélectif ou la requête pour qu'une enquête soit menée afin d'établir le lien entre les avortements à plus de 20 semaines de grossesse et un homicide. Nous nous sommes ralliées à d'autres groupes militant pour les droits des femmes et avons été actives dans les communautés afin de rendre accessible l'information quant à l'historique de l'obtention de ce droit et à l'importance de ne pas le perdre.

Immigration

L'année 2012-2013 a été marquée par de grands changements quant aux droits des femmes immigrantes, ce qui a eu des répercussions graves sur leur sécurité, intégrité et leurs droits humains. Que ce soit la décision de la Cour suprême du Canada sur le port du niqab dans les tribunaux, en passant par les modifications à la *Loi sur l'immigration*, le dépôt de plusieurs autres projets de loi et l'annulation du programme fédéral de santé intérimaire pour les réfugié.e.s, toutes ces décisions et ces changements ont nécessité une analyse et des actions de notre part.

Idle no more

Nous ne pouvons pas passer sous silence toutes les revendications de nos consœurs autochtones qui poursuivent leurs démarches pour une enquête nationale sur les femmes autochtones portées disparues ou assassinées et les rapports démontrant la surreprésentation autochtone dans les prisons canadiennes. Nous avons identifié le besoin de mieux connaître la réalité qu'elles ont vécue et vivent encore aujourd'hui et l'importance d'informer et de sensibiliser notre réseau à ce sujet.

La pérennité du réseau autonome des services en français en matière de violence faite aux femmes

La concertation, une nécessité pour les franco-phones en milieu minoritaire

AOcVF travaille avec des organismes membres provenant de diverses régions à travers l'Ontario qui ont des réalités différentes, mais un but commun. Favoriser le travail de collaboration et de concertation permet d'identifier les enjeux, les besoins et les actions à entreprendre, en plus de briser l'isolement puisque la plupart du temps, les intervenantes et les gestionnaires des services en français sont isolées. Les rencontres de concertation guident le travail de l'AOcVF et permettent de définir les priorités d'action nécessaires afin de répondre aux besoins du secteur.

Témoignage : « Ces journées de concertation me permettent de me maintenir à jour sur les enjeux et continuer à raffiner mon analyse .»

Consolider les infrastructures des services en français

Cette année, nous avons répondu au besoin identifié par les administratrices des conseils d'administration des organismes membres de se rencontrer pour faire du réseautage, partager leurs réussites et leurs défis et acquérir de nouvelles connaissances. Une rencontre de deux jours s'est tenue au cours de laquelle, elles ont parlé de féminisme, de services en français, de gouvernance et elles sont reparties avec des contacts et des pistes pour guider leur travail. De plus, nous avons poursuivi notre tournée des conseils d'administration des organismes membres pour parler du rôle de l'AOcVF, des enjeux des SEF, ceux qui touchent les femmes et en particulier qui ont un impact chez les femmes d'expression française de l'Ontario. Nous avons aussi offert du soutien aux nouvelles directrices qui se sont jointes au secteur de la violence faite aux femmes.

Nous avons également complété la rédaction d'un manuel de gestion — Mener la Barque, un manuel qui se veut un outil concret de gestion et qui reflète l'expérience acquise et partagée dans notre réseau au fil des ans. Ce manuel présente les valeurs et les pratiques exemplaires mises de l'avant par le réseau des SEF en matière de violence faite aux femmes en Ontario.

Un des défis auquel les membres de l'AOcVF ont eu à faire face et qui a un impact considérable pour les organismes est sans contredit le taux élevé de roulement du personnel. Plusieurs raisons expliquent ce roulement : salaires et avantages sociaux non compétitifs, précarité des emplois due au financement non récurrent de postes et les embûches rencontrées à titre de services en français dans un contexte minoritaire. Les directions des organismes membres doivent être créatives pour pourvoir les postes et investir beaucoup dans la formation des nouvelles employées. Parfois, le sentiment de l'éternel recommencement peut décourager, mais elles retroussent leurs manches et recommencent le travail. Cette réalité nous a guidées vers une réflexion quant à la préparation de la relève afin d'assurer la pérennité du réseau des SEF en matière de violence faite aux femmes.

La prévention et la sensibilisation

Nous sommes responsables de la coordination de trois campagnes provinciales de sensibilisation qui ont des mandats distincts, mais toutes, un but commun : informer la population d'expression française quant aux réalités de la violence faite aux femmes et leur donner les outils nécessaires afin qu'elle fasse partie des solutions pour mettre fin à la violence.

Femmes ontariennes et droit de la famille (FODF)

fodf Femmes ontariennes et
droit de la famille
Le droit de savoir

flew Family Law
Education for woman
Women's Right to Know

Une des priorités cette année a été de mettre à jour le livret portant sur les services en français. Le manque d'accès à des SEF dans les causes en droit de la famille peut mener à des répercussions importantes chez les femmes et leurs enfants. Le livret décrit les droits de recevoir des SEF, les procédures et les services offerts. Un nouveau livret portant sur la violence conjugale a été publié et la mise à jour du livret sur le droit de l'immigration a débuté afin de refléter les nombreux changements législatifs. La mise en œuvre du plan de promotion a permis de rejoindre des communautés isolées et de faire connaître la campagne auprès des fournisseurs de services juridiques à travers l'Ontario.

www.undroitdefamille.ca

En mai 2012 avait lieu le lancement de cette campagne qui appelle la population à s'engager à mettre fin à la violence à caractère sexuel. Une série de six scénarios représentant différentes formes de violence à caractère sexuel a été développée en plus d'un guide d'utilisation pour soutenir la tenue d'activités dans les collectivités, un site web ainsi que plusieurs autres outils de promotion. Très présente dans les médias sociaux, la campagne a suscité la participation et la réaction enthousiastes de la communauté francophone. Et vous, si votre artiste préféré avait agressé sexuellement sa partenaire, iriez-vous voir son spectacle?



Voisin-es, ami-es et familles

Grâce à des ententes de partenariats avec des organismes membres des régions de l'Est, du Sud et du Nord, les agentes de Voisin-es, ami-es et familles (VAF) ont été présentes dans plusieurs communautés afin de faire connaître la campagne et sensibiliser les gens à être attentifs aux signes avertisseurs de la violence et poser des actions concrètes. De plus, une collaboration avec l'Association francophone des municipalités de l'Ontario (AFMO) permettra dans un avenir rapproché de développer la capacité des municipalités à reconnaître les facteurs mettant à risque la sécurité des femmes, à promouvoir et mettre en place des mesures proactives.

Statistiques concernant la distribution du matériel des 3 campagnes		
FODF : 84 907	TLL : 86 632	VAF : 24 657

La ligne Fem'aide, la porte d'entrée vers les SEF en matière de violence faite aux femmes

Au cours de la dernière année, l'emphase a été mise sur l'objectif d'harmonisation de l'intervention et des pratiques de gestion, tout en reconnaissant les réalités et les besoins spécifiques des régions. L'AOCVF travaille activement avec les trois gestionnaires de la ligne (Centre Victoria pour femmes à Sudbury, Oasis Centre des femmes à Toronto et la Maison d'amitié à Ottawa) et soutient leur travail par la création d'un poste de directrice provinciale, l'élaboration et l'offre de formations aux intervenantes, la création de partenariats provinciaux et l'élaboration et la production de matériel promotionnel. En plus d'être la porte d'entrée des services pour les femmes d'expression française victimes de violence, la ligne Fem'aide comble les lacunes en offrant des services de soutien téléphonique dans les régions où les femmes n'ont pas accès à des SEF.

L'Institut francophone de formation en matière de violence faite aux femmes

L'Institut a poursuivi son mandat de développer de la formation et des ressources éducatives, particulières à la réalité des services en français en matière de violence faite aux femmes en milieu minoritaire. Notre institut est unique en son genre en Ontario du fait d'offrir une variété de formations sous divers formats, spécifiquement en français.

Nous avons offert de la formation à plus de 2 700 participantes à des sessions, soit provinciales, régionales et de la formation en ligne. L'Institut joue un rôle dans la pérennité des formations développées dans le cadre de projets dont le financement est terminé, ainsi que dans la production de publications de très grande qualité et répondant aux besoins du secteur. L'Institut a développé et publié deux nouveaux modules de formation, l'un sur le triple défi de la violence faite aux femmes, le bien-être mental et l'usage de substances et l'autre sur l'agression sexuelle et la sexualité des femmes de 55 ans et plus, ainsi que trois livrets portant sur les agressions à caractère sexuel.

Statistiques : Plus de 600 inscriptions à la formation en ligne et 91 % des participantes aux formations en personne ont déclaré que grâce à la formation et aux ressources fournies, elles étaient plus en mesure de reconnaître les risques ou signes précurseurs de violence et d'offrir un soutien avisé et approprié.

C'est un départ pour le Centre de services juridiques pour les femmes francophones de l'Ontario

Le travail de mise en œuvre du Centre de services juridiques pour les femmes francophones de l'Ontario (CSJFFO) est commencé. Ce centre viendra remplir un vide quant à l'accès à la justice en offrant des services d'information juridique et de soutien aux intervenantes qui accompagnent les femmes dans le système, poursuivre le travail d'éducation juridique populaire auprès de la population francophone concernant les droits des femmes et les droits de la minorité linguistique. Nous avons entamé le travail de développement des services du centre et poursuivons notre travail d'analyse des enjeux et la diffusion d'information juridique dans le secteur de la violence faite aux femmes.

www.droitsdesfemmes.ca

Saviez-vous qu'en Ontario, 60 % des femmes qui se présentent à la cour de la famille sont sans avocate ou avocat ?

Collaborations

Présentation à Cardiff sur les savoirs pratiques de la gouvernance communautaire en milieu francophone

En avril 2012, l'AOCVF a été invitée à faire une présentation à Cardiff au pays de Galles, en collaboration avec Linda Cardinal de l'Université d'Ottawa qui a établi une alliance avec des universitaires de Cardiff dans le but de partager les savoirs pratiques de la gouvernance communautaire en milieu francophone et de susciter une réflexion collective sur la portée innovatrice des formes d'engagement dans un cadre international. Cette démarche vise à examiner les nouvelles modalités d'action en milieu francophone, comme la coalition des intervenants et intervenantes francophones pour le secteur de la justice en Ontario. Nous remercions Gaëtane Pharand du conseil d'administration d'avoir représenté l'AOCVF et partagé nos stratégies et pratiques dans le domaine du développement des services en français de notre secteur.

Projet de recherche sur l'intervention auprès des mères et enfants

Nous participons à la recherche menée par Simon Lapierre de la Faculté des sciences sociales de l'Université d'Ottawa qui vise la création d'un outil de communication mère-enfants spécifique à la réalité francophone du Québec, du Nouveau-Brunswick et de l'Ontario. Nous participons à la recension et l'évaluation des outils utilisés dans les trois provinces qui mèneront à une meilleure compréhension des différentes approches et permettront de définir un cadre de référence de l'intervention auprès des mères et des enfants.

Safepet, une initiative pour soutenir les femmes qui se rendent en maison d'hébergement

Nous avons participé à la mise à jour de l'initiative Safepet développée par l'Ontario Veterinary Medical Association (OVMA) afin de relancer le programme et d'outiller les maisons d'hébergement qui choisiront d'y adhérer. Des documents d'information et des outils sont disponibles sur notre site web au www.aocvf.ca.

En route vers les États généraux de 2014

En 2004, l'AOCVF présentait des états généraux en dressant l'état des lieux en matière de violence faite aux femmes et des services en français. Nous avons commencé le travail en vue des États généraux 2014 qui se dérouleront à l'automne 2014. Cet événement permettra de faire le point sur l'évolution des services en français tant en matière de violence conjugale que d'agression à caractère sexuel et déterminer des pistes d'action pour les années à venir.

La reconnaissance des besoins de la communauté des femmes d'expression française de l'Ontario et la défense des droits des femmes d'expression française de l'Ontario

Le droit à des services en français

Incroyable d'imaginer que 27 ans après l'adoption de la *Loi sur les services en français* en Ontario les femmes d'expression française font toujours face à un manque d'accès à des services en français de qualité. Les organismes membres de l'AOCVF rencontrent régulièrement des femmes qui se butent à des obstacles et sont témoins de tentatives d'asservissement des francophones à travers la province. Nous avons poursuivi notre travail de sensibilisation, d'éducation et aussi de dénonciation de pratiques qui vont à l'encontre des droits des francophones. Pour ce faire, nous participons aux rencontres du comité encadreur du Plan stratégique pour le développement des services en français dans le domaine de la justice en Ontario et du groupe de travail mixte sur les enjeux de la violence faite aux femmes francophones auquel plusieurs ministères provinciaux sont représentés.

Première maison d'hébergement pour les femmes francophones à Toronto

Nous avons poursuivi notre travail de collaboration et de soutien pour le début, le 25 février dernier, de l'offre de services à La Maison, première maison d'hébergement pour les femmes francophones de Toronto. Des organismes membres de l'AOCVF et des membres de l'équipe ont contribué à l'intégration des nouvelles employées en leur offrant des opportunités de stage d'observation et de la formation.



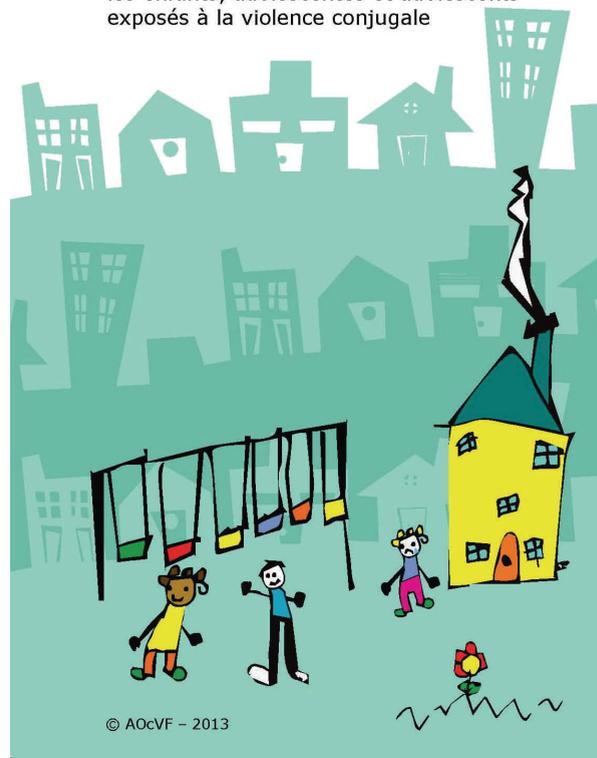
Nouveaux outils d'intervention

Nouveaux outils d'intervention pour les intervenantes travaillant auprès des enfants, adolescentes et adolescents exposés à la violence conjugale. Ces outils peuvent aussi être utilisés en intervention auprès des mères.

Une série de six clips vidéos accompagnés d'un guide d'intervention ont été développés afin d'outiller les intervenantes dans leur travail auprès des enfants, adolescentes et adolescents exposés à la violence conjugale. Ces vidéos présentent différentes formes de violence conjugale, des comportements et des réactions possibles dans un tel contexte, entre autres, des enfants selon leur âge et leur personnalité. Ils racontent l'histoire de diverses familles à des étapes clés de la démarche de la mère prise dans le cycle de la violence. On suit ainsi le cheminement d'une mère dans sa réflexion et les étapes vers une vie sans violence pour elle et ses enfants et on voit les nombreuses difficultés rencontrées et les obstacles à franchir pour y arriver.

Dans ma maison...

Vidéos et guide d'animation pour les enfants, adolescentes et adolescents exposés à la violence conjugale



Remerciements

Nous tenons à remercier nos fidèles alliées qui sont toujours disponibles et prêtes à nous soutenir dans nos nombreux projets :

Association des juristes d'expression française de l'Ontario (AJEFO)
Association française des municipalités de l'Ontario (AFMO)
Centre ontarien de prévention des agressions (COPA)
Fédération de la jeunesse franco-ontarienne (FESFO)
Le Phénix
Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones (MOFIF)

Remerciement aux bailleurs de fonds

Nous tenons à remercier les bailleurs de fonds et partenaires gouvernementaux qui nous ont permis de réaliser les projets cette année :

- Condition féminine Canada (CFC)
- Direction générale de la condition féminine de l'Ontario (DGCFO)
- Luke' s Place
- Ministère des Services sociaux et communautaires de l'Ontario (MSSC)
- Ministère du Procureur général (MPG), Division des services aux victimes et aux personnes vulnérables
- Office des affaires francophones (OAF)
- Secrétariat aux affaires des personnes âgées de l'Ontario (SAPAO)
- Société Santé en français et Santé Canada

Par la présente, AOcVF déclare que toutes les mesures sont prises afin de se conformer aux lois et aux règlements pertinents et que l'organisme respecte son mandat et ses règlements internes dans la réalisation de ses activités.

Déposé à Toronto le 9 octobre 2013 lors de l'Assemblée générale annuelle.



Jeanne Françoise Mouè,
Présidente du conseil d'administration